



بررسی ارتباط بین سبک مدیریت مدیران با عملکرد شغلی داوران لیگ برتر فوتبال

ایمان کهیش^۱، حسن رستگارمنش^۲، وحید رفیعی دهبیدی^۳، آرام کهیش^۴، مهدی محمدی^۵

۱. دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی، گروه تربیت بدنی، دانشکده علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرودشت، مرودشت، ایران.

۲. کارشناسی ارشد فیزیولوژی ورزشی، آموزش و پرورش، اداره آموزش و پرورش شهرستان مرودشت، مرودشت، ایران.

۳-استادیار، گروه تربیت بدنی، دانشکده علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرودشت، مرودشت، ایران (*نویسنده مسئول).

۴. کارشناس گرافیک، آموزش و پرورش، اداره آموزش و پرورش ناحیه ۲ شیراز، شیراز، ایران.

۵- مهندس مکانیک، آموزش و پرورش، اداره آموزش و پرورش ناحیه ۱ شیراز، شیراز، ایران.

*Email: (Rastegar2518@gmail.com)

نوع ارائه مقاله: پوستر

چکیده

زمینه و هدف: این پژوهش با هدف بررسی ارتباط بین سبک مدیریت مدیران با عملکرد شغلی داوران لیگ برتر فوتبال صورت پذیرفت.

روش کار: پژوهش حاضر از نظر استراتژی همبستگی و از لحاظ هدف کاربردی است. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه داوران لیگ برتر فوتبال می باشد، که طبق آخرین اطلاعات فدراسیون فوتبال تعداد ۲۱۷ نفر می باشد. از آنجا که تعداد جامعه آماری محدود می باشد، نمونه آماری برابر جامعه و به صورت کل شمار در نظر گرفته شد. در این پژوهش از ۳ پرسشنامه استفاده شد. پرسش نامه ها بر اساس مقیاس ۵ ارزشی لیکرت تنظیم گردیده و برای تجزیه و تحلیل داده از آزمون ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چند متغیره با استفاده از نرم افزار SPSS نسخه ۲۰ انجام می شود.

یافته ها: نتایج پژوهش نشان داد بین سبک مدیریت مدیران با عملکرد شغلی داوران لیگ برتر رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد و فرضیه پژوهش تأیید می شود.

نتیجه گیری: می توان اذعان داشت که از ابعاد سبک مدیریتی که در بهره وری تأثیر داشته است، به تربیب متغیر سبک مدیریت مشورتی و سبک مدیریت مشارکتی بوده است. این دو بعد نقش اساسی در تقویت عملکرد شغلی داوران لیگ برتر داشته است. که حدود ۵۵ درصد واریانس متغیر بهره وری در شرکت مرتبط به این دو متغیر (سبک مدیریت مشورتی و سبک مدیریت مشارکتی) بوده است.

کلیدواژه ها: سبک مدیریت، عملکرد شغلی، داوران لیگ برتر، فوتبال