



## ارتباط اعتماد سازمانی و شایستگی اجتماعی با مسئولیت پذیری شغلی کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان کرمان

پونه قنبری<sup>۱</sup>، سینا فلاحتی مروست\*<sup>۲</sup>، محمد هادی رحیمی نژاد<sup>۳</sup>

۱. دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان و دبیر درس تربیت بدنی استان کرمان

۲. دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان (\*نویسنده مسول).

۳. دانشجوی کارشناسی تربیت بدنی و علوم ورزشی

\*Email: (Ghanbari2020@yahoo, com)

نوع ارائه مقاله: پوستر

### چکیده

**زمینه و هدف:** هدف از پژوهش حاضر بررسی ارتباط شایستگی اجتماعی و اعتماد با مسئولیت پذیری شغلی کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان کرمان است.

**روش کار:** پژوهش حاضر در حیطه پژوهش های توصیفی - همبستگی می باشد که به شکل میدانی انجام شده است. جامعه آماری پژوهش حاضر را کلیه کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان کرمان به تعداد ۱۳۵ نفر تشکیل دادند. با توجه به محدود بودن جامعه، نمونه آماری به صورت کل شمار از اعضای جامعه آماری انتخاب شد. ابزار پژوهش شامل پرسش نامه استاندارد شایستگی اجتماعی کوهن و رسمن (۱۹۷۲) پرسش نامه استاندارد اعتماد سازمانی آلن و همکاران (۲۰۰۸) و پرسش نامه استاندارد مسئولیت پذیری شغلی بود. در این تحقیق، محقق از آمار توصیفی برای طبقه بندی و توصیف یافته ها (فراوانی، میانگین و انحراف معیار و...) و از آزمون کلمو گروف\_اسمیرنوف برای تعیین طبیعی بودن متغیر استفاده شد. از آزمون ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون خطی ساده برای تعیین ارتباط بین متغیرها با استفاده از نرم افزار اس.پی.اس.اس نسخه ۲۴ استفاده شد.

**یافته ها:** یافته های پژوهش حاضر نشان داد که بین شایستگی اجتماعی و اعتماد سازمانی با مسئولیت پذیری شغلی ارتباط معنی داری وجود دارد ( $P \leq 0/05$ ). همچنین نتایج نشان داد که اعتماد سازمانی و شایستگی اجتماعی پیش بین مناسبی برای مسئولیت پذیری شغلی در کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان کرمان است.

**نتیجه گیری:** با توجه به این نتایج پیشنهاد می شود تا اعتماد سازمانی و شایستگی اجتماعی کارمندان با استفاده از برنامه های راهبردی ارتقاء یابد تا مسئولیت پذیری شغلی و در نهایت عملکرد شغلی کارمندان بهبود یابد.

**کلید واژه ها:** شایستگی اجتماعی، اعتماد، مسئولیت پذیری شغلی، ادارات ورزش و جوانان استان کرمان