



رابطه بی تفاوتی کارکنان با اثربخشی سازمانی در بین کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان خراسان جنوبی

سجاد سرزهی*^۱، سیده طاهره موسوی راد^۲، فریده تقی پور جهرمی^۳

۱- دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه تربیت بدنی و علوم ورزشی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی واحد تهران جنوب، دانشگاه پیام

نور، تهران، تهران، ایران (*نویسنده مسئول)

۲- استادیار، گروه تربیت بدنی و علوم ورزشی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی واحد تهران جنوب، دانشگاه پیام نور، تهران، تهران،

ایران

۳- کارشناسی ارشد، دانشکده تربیت بدنی و علوم ورزشی، دانشگاه صنعتی شاهرود، شاهرود، سمنان، ایران

*Email: (sajad.sarzehi@yahoo.com)

نوع ارائه: پوستر

چکیده

زمینه و هدف: هدف از پژوهش حاضر، تعیین رابطه بی تفاوتی کارکنان با اثربخشی سازمانی در بین کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان خراسان جنوبی، می باشد.

روش کار: روش تحقیق از نوع توصیفی- همبستگی می باشد و به شکل میدانی انجام شده است. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان خراسان جنوبی با تعداد ۲۹۲ نفر می باشد که با استفاده از جدول مورگان ۱۶۹ نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب گردید. ابزار مورد استفاده در پژوهش شامل پرسش نامه متغیرهای جمعیت شناختی، پرسش نامه استاندارد پرسش نامه استاندارد بی تفاوتی سازمانی دانایی فرد و همکاران (۱۳۸۹) و پرسش نامه استاندارد اثربخشی سازمانی دکتر حمیدی (۱۳۸۲) بود. برای تجزیه و تحلیل نتایج داده ها از روش های آماری توصیفی، استنباطی، آزمون کلموگروف-اسمیرنوف، آزمون ضریب همبستگی پیرسون با استفاده از نرم افزار اس.پی.اس.اس نسخه ۲۲، استفاده شد.

یافته ها: نتایج تحقیق نشان داد که بین بی تفاوتی کارکنان با اثربخشی سازمانی رابطه ی معنی دار و منفی ($r = -0/191$) وجود دارد. ($P \leq 0/05$)

نتیجه گیری: به مدیران ادارات ورزش و جوانان پیشنهاد می شود که از طریق کاهش متغیر بی تفاوتی کارکنان شرایط را برای افزایش اثربخشی در سازمان فراهم نمایند.

کلید واژه ها: بی تفاوتی سازمانی، اثربخشی سازمانی، ادارات ورزش و جوانان