

پیش‌بینی مشارکت شغلی بر اساس متغیر رضایت شغلی در بین کارشناسان و سرپرستان شرکت سیمان اصفهان

دکتر محمد رضا ایروانی، استادیار گروه مددکاری اجتماعی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد خمینی شهر

iravani@iaukhsh.ac.ir

09131758065

کریم سعیدی، دانشجوی کارشناسی ارشد مشاوره، دانشگاه آزاد اسلامی واحد خمینی شهر

Karim.Saeedi@iaukhsh.ac.ir

چکیده:

هدف از انجام این پژوهش، بررسی پیش‌بینی مشارکت شغلی بر اساس متغیر رضایت شغلی، در میان سرپرستان و کارشناسان شرکت سیمان اصفهان است. پژوهش حاضر از حیث هدف، کاربردی و از حیث نحوه گردآوری داده‌ها از نوع توصیفی-همبستگی است که به روش پیمایش انجام شده است. جامعه آماری این پژوهش را کلیه سرپرستان و کارشناسان شرکت سیمان اصفهان تشکیل می‌دهد که از میان تعداد 83 نفر انتخاب شدند. اطلاعات با استفاده از پرسشنامه استاندارد مشارکت شغلی لاداهل و کنجر (1968) و سنجش رضایت شغلی JDI به منظور سنجش هر یک از متغیرهای اصلی پژوهش گردآوری شده است. برای تجزیه و تحلیل داده‌ها از روش‌های آماری ضریب همبستگی پیرسون و مدل‌سازی معادله ساختاری با کاربرد نرم‌افزار Amos Graphic استفاده شده است. نتایج نشان‌دهنده این است که بین متغیرهای رضایت شغلی و مشارکت شغلی همبستگی معنادار در سطح 95٪ وجود دارد. بنابراین، توجه به ارتقاء سطح رضایت شغلی کارکنان شرکت سیمان اصفهان با استفاده از سیستم‌های متناسب ضروری است.

کلید واژه‌ها:

مشارکت شغلی، رضایت شغلی، شرکت سیمان اصفهان

مقدمه

نقش‌کلید یسر مایه‌انسانیدر تحقق‌اهداف، برنامه‌ها و سیاست‌های کمیو کیفیو دوام و بقاء هر سازمانا مریکاملاً محسوسوانکارنا پذیرد

است. در این خصوص جوهر نعلنهر و چنینمی نویسد: