

## تعهد سازمانی (مورد مطالعه سازمان امور مالیاتی)

آزاده عسکری<sup>۱</sup> دکتر نوید فاتحی راد<sup>۲</sup>

<sup>۱</sup>کارشناس ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

<sup>۲</sup>دکتری مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

[asgariafsaneh45@gmail.com](mailto:asgariafsaneh45@gmail.com)

### چکیده

هدف از این پژوهش بررسی تعهد سازمانی است. با بررسی مطالعاتی که در زمینه تعهد سازمانی انجام شده می توان تعاریف متنوعی را به دست آورد که به برخی از آنها اشاره می شود. از نظر ویلیامسون و اندرسون (۱۹۹۱) تعهد عبارت\* است از شدت و گستردگی مشارکت فرد در سازمان، احساس تعلق به سازمان و شغل و احساس هویت. وجود احساس های مزبور در فرد به افزایش مشارکت گروهی و رفتار همکاری منجر خواهد شد.

کلمات کلیدی: تعهد سازمانی، کارکنان، سازمان.

---

\*-Williamson & Anderson