

بررسی تاثیر سرمایه فکری بر مزیت رقابتی مطالعه موردی کارخانه آذر بام عایق کار

احمد محمودزاده^۱، علیرضا فرزام^۲

۱- استادیار دانشگاه آزاد استان آذربایجان شرقی (ahad.mahmoudzadeh@marandiau.ac.ir)

۲- کارشناس ارشد مدیریت اجرایی (alireza_farzam@yahoo.com)

خلاصه

پژوهش حاضر با تعیین تاثیر سرمایه فکری بر مزیت رقابتی کارخانه آذربام انجام پذیرفت. این پژوهش از نظر هدف کاربردی، از نظر شیوه گردآوری و تحلیل اطلاعات از نوع پیمایشی است و از نظر شیوه بررسی روابط بین متغیرها همبستگی می باشد. جامعه آماری این تحقیق ۱۰۰ نفر کارکنان (۸۵ نفر) و مدیران (۱۵ نفر) کارخانه آذربام تبریز بود. روش نمونه گیری که در این مطالعه بکار رفت از نوع تمام شماری بود. حجم نمونه در این پژوهش از طریق تمام شماری برابر ۱۰۰ نفر محاسبه شد. به منظور گردآوری داده ها بصورتی میدانی از پرسشنامه استاندارد ارزیابی سرمایه فکری و پرسشنامه ی استاندارد ارزیابی مزیت رقابتی استفاده شد. محقق برای تایید روایی پرسشنامه ها، آنها را به تایید اساتید و متخصصان رسانید. پایایی پرسشنامه ها از طریق نمونه ۱۵ موردی با کسب ضریب آلفای کرانباخ بالاتر از ۰/۷۰ مورد تایید قرار گرفت. نتایج فرضیه اصلی نشان داد سرمایه فکری بر مزیت رقابتی تاثیر معنی داری دارد. چنانچه سرمایه فکری تقریباً ۴۳ درصد واریانس نمره های مزیت رقابتی را تبیین می کند. همچنین نتایج فرضیه های فرعی تحقیق نشان داد مولفه های سرمایه فکری بر مزیت رقابتی کارخانه آذربام تاثیر دارد.

کلمات کلیدی: سرمایه فکری، مزیت رقابتی، کارخانه آذربام

۱. مقدمه

شرکت هایی که بر روی دارایی های غیر فیزیکی یا سرمایه فکری متمرکزند تأثیرات و تعاملات در فرایند کسب و کار را داشته اند، چه موفقیت آمیز باشد یا نه. افزایش روزافزون بخش ها، باعث تغییرات و ملاحظات در مورد کالاهای غیر فیزیکی یا سرمایه فکری در بازار کار فعلی شده است (پوو، گلیچمن، اقبال ابراهیم، ۲۰۱۸). اهمیت سرمایه فکری برای توسعه پایدار سازمانی در دنیای خود انگیزته امروز بسیار مورد تأکید است. این موضوع به طور خاص در بازار قوی رقابتی که در آن شرکت ها تلاش می کنند تا حداکثر میزان ارزش افزوده و خدماتشان را به مشتریان خود ارائه دهند، اهمیت بیشتری پیدا می کند. بنابراین، شرکت ها با توجه به فاکتور خاص سرمایه فکری، به افزایش عملکرد سازمان می پردازند (عبدالخالق و همکاران، ۲۰۱۶). سرمایه فکری، ترکیبی از سرمایه انسانی (هوش، مهارت، بینش ها و پتانسیل آنها

^۱ استادیار دانشگاه آزاد استان آذربایجان شرقی

Email: (ahad.mahmoudzadeh@marandiau.ac.ir)

^۲ Poh, Kilicman and Iqmal Ibrahim

^۴ Abdul Khaliq . et. Al.