

مروری بر مفاهیم انگیزش، پاداش‌های مادی و غیرمادی و

تعهد سازمانی از منظر اسلام

فرشته بهرامی^{۱*}، سعید صالحی^۲

۱- مدرس گروه حسابداری و مدیریت، موسسه آموزش عالی اوج، شهرستان آبیک، قزوین، ایران

۲- مدرس گروه حسابداری و مدیریت، موسسه آموزش عالی اوج، شهرستان آبیک، قزوین، ایران

خلاصه

از آنجایی که انسان در توسعه نقش کلیدی دارد و تحقق توسعه به دست انسان صورت می‌پذیرد، برطرف کردن نیازهای مادی و معنوی افراد از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است. سازمان‌ها معمولاً جهت افزایش سطح انگیزش و به تبع آن، ارتقای عملکرد و بهره‌وری به کارکنان‌شان پاداش اعطا می‌کنند، همچنین برای غنا بخشیدن و جهت دادن به انرژی، استعداد و انگیزه‌ی کارکنان در راستای دستیابی با مأموریت‌ها و اهدافشان از ساز و کار پاداش استفاده می‌کنند.

نگاهی اجمالی به دین اسلام و کتاب روح افزای قرآن نیز موید و مملو و مشحون بودن قرآن از پیام‌ها و عباراتی است که پاداش را در تعالی بشر حیاتی و ضروری می‌داند، تا آنجا که وعده پاداش جاودانه می‌دهد؛ "هم فیها خالدون" اما به‌عنوان یک سازوکار نظام‌مند و علمی طرح پاداش به مطالعات و تحقیقات تیلور و ارائه برنامه قطعه‌کاری به منظور ترغیب کارکنان و کارگران به تولید بیشتر و بهره‌وری افزون‌تر بر می‌گردد. بدون شک جامعه‌ای می‌تواند به توسعه پایدار دست یابد که نیروی انسانی آن جامعه در راستای اهداف سازمان‌ها و موسسات موجود در آن جامعه گام بردارند و جهت تحقق این اهداف، شناسایی و بکارگیری متغیرهای انگیزه، تعهد و پاداش‌های مادی و غیرمادی امری لازم و ضروری است. این پژوهش به منظور مروری بر مفاهیم و مطالعات پاداش‌های مادی و غیرمادی و تاثیر آن بر انگیزش کارکنان و نقش تعهد سازمانی از دیدگاه اسلام انجام شده است.

کلمات کلیدی: انگیزه، پاداش‌های مادی، پاداش‌های غیرمادی، تعهد سازمانی

*

Email: bahrami250174@gmail.com