

سومین کنفرانس علم‌پژوهی رهیافت‌های نوین در علوم انسانی ایران

تبیین نقش خدامحوری در کاهش سکوت سازمانی ناشی از سقف شیشه‌ای

سیداکبر سیدهاشمی* ، صغری مولایی[†]

دانشجوی دکتری مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اردبیل

دانشجوی دکتری قرآن و حدیث دانشگاه آزاد اسلامی واحد اردبیل

چکیده

مقاله حاضر با مروری گذرا بر مبنای تفکری خدا محوری به عنوان سنج‌های در نظام اداری که می‌تواند از دیدگاه دینی وضع موجود را با وضع مطلوب محک زند به بحث تفکر شیشه‌ای و سکوت سازمانی می‌پردازد. خلق و اداره بحث، شنیدن صدا های دیگران و داشتن نگرش پرورشی و آینده نگر، از جمله چالش های مدیران در محیط کاری است. مدیریت سرمایه های انسانی از جمله مفاهیمی است که بیشترین سهم را به خود اختصاص داده است، شاید دلیل اهمیتش نیز به مهم بودن سرمایه انسانی باشد. افکار اداری برخی مدیران، عامل فشار بر افراد برای هم‌رنگ شدن با آنان بوده و دگر اندیشی را بر نمی‌تابد و به همین خاطر است که نخبگان اداری به شدت از ترس انزوا، بر ضد قضاوت ها و ارزیابی های خود عمل نموده و یا به دلیل ایجاد تفکر شیشه‌ای توسط برخی مدیران، بعضاً دست به سکوت سازمانی می‌زنند که راه برون رفت، داشتن تفکر خدامحوری و دوری از دگم اندیشی بوده و باید تفکرگاه را به این سمت هدایت نمود که در هر سازمان، پرسنل بی تفاوت، خطرناکتر از پرسنل انتقادگر و حتی مخالف دیدگاه حاکم هستند.

واژگان کلیدی:

خدامحوری، سکوت سازمانی، تفکر شیشه‌ای، سرمایه اجتماعی، خودپنداره

[†] - siead.akbar@gmail.com
^{*} - seyed.ali.molaee@gmail.com