

آسیب شناسی مدیریت منابع انسانی در سازمان تامین اجتماعی استان آذربایجان شرقی

فریده احمدی میاب

چکیده

پژوهش حاضر به منظور بررسی آسیب شناسی مدیریت منابع انسانی در سازمان تامین اجتماعی استان آذربایجان شرقی است. این پژوهش از نوع توصیفی- پیمایشی است و جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارکنان سازمان تامین اجتماعی استان آذربایجان شرقی به تعداد ۹۵۳ نفر تشکیل می دهند. و نمونه آماری ۲۷۴ نفر از این کارکنان که به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. همچنین برای سنجش متغیرها از پرسشنامه استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل داده‌ها از آزمون تی تک نمونه ای و آزمون فریدمن استفاده گردید و نتایج نشان داد که عوامل ساختاری، رفتاری و زمینه ای و شاخص های آنها نقش تعیین کننده ای در آسیب های مدیریت منابع انسانی دارند. و بین عوامل ساختاری، رفتاری و زمینه ای آسیب های مدیریت منابع انسانی تفاوت معنی داری وجود دارد.

کلید واژه: آسیب شناسی، مدیریت منابع انسانی، عوامل ساختاری، عوامل رفتاری، عوامل زمینه ای.