



تأثیر یکپارچه سازی سیستم های مدیریت منابع انسانی بر موفقیت سازمان

محمد مهدی اشرفیان رهقی^۱ و سرکار خانم یلدا عبادی^۲

^۱m.ashrafian61@yahoo.com

^۲pooriaaqr@yahoo.com

چکیده- یکپارچه سازی منابع انسانی به عنوان یک رویکرد سیاستگذاری عملیاتی نگاه می‌گردد. تا از گذر آن موجبات بهبود فرایندها و اعتلای نتایج ناشی از آن را ایجاد سازد. این مقاله با استفاده از روش توصیفی - پیمایشی ضمن بررسی یافته های اندیشمندان در این حوزه در این حوزه با استفاده از مطالعات اسنادی و متن کاوی در جهت ان است. که نسبت بر شناسایی عوامل موثر بر موفقیت سازمان از طریق یکپارچه سازی منابع انسانی اقدام نمایند. بر اساس یافته های این تحقیق نقش یکپارچه سازی منابع انسانی بر موفقیت سازمان اثبات شده است. بر همین اساس با توجه به پیشرفت علم و تکنولوژی و افزایش بکارگیری اینترنت . رایانه و نرم افزار های سازمانی واحد مدیریت منابع انسانی هم باید هم گام با سایر علوم پیش رود و فناوری نوین را جایگزین روش های سنتی کند و در حقیقت مدیریت این واحد باید توسعه منابع انسانی را بر محور فناوری اطلاعات به سمت پیشرفت سوق دهند.

کلید واژه ها: یکپارچه سازی. منابع انسانی . فناوری های نوین

مقدمه

برای مدیریت کیفیت فراگیر و حرفه جویی در کاهش دوباره کاری و استفاده بهینه از منابع و سازمان است و.....

و نتایج و واکنش های خاص این مدل تحقیق نیازمند تغییرات ایدئولوژی است. «محسن علی ابادی ۱۳۹۲» و به صورت کلی در این مقاله به هدف، و مزایای دیگر و سیستم های یکپارچگی سازمان ها می پردازیم. و باید گفت که هدف اصلی این مقاله این است که تا به تحلیل وضعیت و مراحل مربوط به یکپارچه سازی مدیریت استراتژیک منابع انسانی یا SHRM در سازمان ها پرداخته و سهمی در بهبود نظریه در این حوزه داشته باشیم

اصلی ترین جلوه ی مدیریت در سازمان تصمیم گیری است. و در مراحل مختلف دسترسی به اطلاعات صحیح ، دقیق و به موقع از مهم ترین عوامل برای اتخاذ تصمیم است. برای دست یابی به این اهداف به کارگیری هر چه بیشتر شبکه های رایانه ای بر سیستم یکپارچه سازی به طور روز افزون در حال گسترش است. «ابراهیم محمدزاده و همکاران. مهر ۱۳۹۵» و مدیریت یا INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM تمام اجزای یک محیط کسب و کار را به صورت یک سیستم واحد در می آورد. و عملیات سازمانی را ساده تر می کند. و مزایای یک پارچه سازی سیستم ها بر روی موفقیت سازمان. بهبود سازمانی ، آماده شدن و بستر سازی