

## بررسی تاثیر آموزش مهارت های کاری بر میزان اشتغال زایی اعضای تعاونی ها در سازمان کار تعاون و رفاه اجتماعی استان کهگیلویه و بویر احمد

رحیم جاودان خرد

گروه مدیریت، واحد یاسوج، دانشگاه آزاد اسلامی، یاسوج، ایران

چکیده- این پژوهش به بررسی ارزیابی اثر بخشی دوره های آموزش مهارت های کاری بر میزان اشتغال زایی در اداره کل کار، تعاون و رفاه اجتماعی استان کهگیلویه و بویر احمد می باشد. این تحقیق از نظر هدف کاربردی و روش آن توصیفی - پیمایشی است. جامعه آماری آن کلیه کارآموزان اداره کار تعاون و رفاه اجتماعی استان کهگیلویه و بویر احمد می باشد. که حجم نمونه آن بر اساس فرمول کوکران به تعداد ۱۲۰ نفر انتخاب گردیده است. ابزار سنجش تحقیق پرسشنامه محقق ساخته است و برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار *spss* با نسخه ۲۱ و از آزمون رگرسیون و آزمون *t-test* تک گروهی استفاده گردید. و همچنین نتایج تحقیق نشان می دهد که: بین محتوای دوره و میزان توانمندی رابطه مثبت وجود دارد. بین رضایتمندی و میزان توانمندی رابطه مثبت وجود دارد. بین مربیان دوره و میزان توانمندی رابطه مثبت وجود دارد. با استفاده از آماره آزمون و سطح معنای *sig* فرضیات تحقیق تایید گردیدند. چون آماره آزمون و سطح معنای آنها کمتر از ۰.۰۵ بوده است.

کلید واژه ها: اثربخشی، توانمندی، مهارت، اشتغال زایی

### مقدمه

عمل کند، می تواند بیشترین تاثیر و فایده را به همراه داشته باشد. آموزش های مهارت های کاری که به طور رسمی و غیر رسمی در زمینه های مختلف صنعت، کشاورزی و خدمات برای ایجاد فرصت شغلی، ارتقا و توسعه مهارت و تخصص، افزایش کارایی بهره وری نیروی انسانی انجام می شود، مضمونی توسعه ای دارد به تعبیر دیگر، انتظار می رود که افراد پس از کسب مهارت و تخصص و ارتقاء کیفی دانش فنی قادر باشند فرصت های شغلی مناسب را بدست آورند یا در نهایت بتوانند فرصت شغلی برای خویش به وجود بیاورند. [1]

اشتغال به عنوان اولویت و دغدغه اساسی کشور و توسعه پایدار به عنوان اساسی ترین مبحث اقتصادی نیازمند آموزش های زیر بنایی برای تربیت و پرورش استعدادها، خلاقیت ها و ایجاد مهارت در نیروی کار کشور می باشد بنابراین پرورش نیروی کار مسلط به دانش فنی روز مستلزم وجود ساختارهای مجهز به منابع انسانی کارآمد تکنولوژی و تجهیزات روز، فضاهای آموزشی مناسب و برنامه ریزی و مدیریت مقتدر است. مفهوم و منظور از آموزش های فنی و حرفه ای آن نوع فعالیت هایی است که می تواند فردی را برای احراز شغل، حرفه و کسب کاری آماده کند و یا کارایی و توانایی فرد را در انجام امور افزایش دهد. در واقع در بین انواع آموزش ها، آموزش هایی که در خدمت توسعه اقتصادی، اجتماعی جامعه قرار گیرد و به عنوان موتور محرکه آن