

سومین کنگره ملی دستاوردهای علوم ورزشی و سلامت اولین کنگره ملی مدیریت راهبردی در ورزش

دانشگاه گیلان - منطقه آزاد انزلی - اداره کل ورزش و جوانان گیلان

۳۱ مرداد ۹۸

آدرس سایت: www.confsh.ir



بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی با بهره وری منابع انسانی در ادارات تربیت بدنی جنوب شرقی استان تهران

امین عبداللهی^{۱*}، نوشین عبدلی یزدی^۲، مجید هاشمی^۳

۱- دانشجو، تربیت بدنی، دانشکده تربیت بدنی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ورامین - پیشوا، ورامین، تهران، ایران (* نویسنده مسئول)

۲- استاد یار، تربیت بدنی، دانشکده تربیت بدنی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ورامین - پیشوا، ورامین، تهران، ایران

۳- استاد یار، تربیت بدنی، دانشکده تربیت بدنی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ورامین - پیشوا، ورامین، تهران، ایران

*Email: alisoraghi2000@gmail.com

نوع ارائه مقاله: پوستر

چکیده

زمینه و هدف: پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی با بهره وری منابع انسانی در ادارات تربیت بدنی جنوب شرقی استان تهران انجام شد. تحقیق حاضر از نظر هدف کاربردی، از حیث روش توصیفی - همبستگی و پیمایش، از بعد زمان مقطعی است.

روش کار: جامعه آماری تحقیق کلیه نیروی انسانی (مدیران و معاونین و هیئت روسا) ادارات تربیت بدنی جنوب شهر تهران می باشد که تعداد آنها ۱۵۰ نفر می باشد. محقق با مراجعه به جدول مورگان و با توجه به حجم جامعه تعداد ۱۰۷ از کارکنان را به روش تصادفی ساده انتخاب و پرسشنامه بین آنان توزیع گردید. جهت گردآوری اطلاعات از پرسشنامه برای سنجش فرهنگ سازمانی بر اساس مدل کامرون و کوئین از پرسشنامه استاندارد کامرون و کوئین (۱۹۹۹) که شامل ۱۸ سؤال و برای سنجش بهره وری کارکنان از پرسشنامه استاندارد هرسی و گلد اسمیت (۱۹۸۸) که شامل ۲۵ سؤال می باشد؛ استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون رگرسیون و همبستگی پیرسون با استفاده از نرم افزار SPSS استفاده شد.

یافته ها: نتایج همبستگی پیرسون نشان داد که بین فرهنگ سازمانی و ابعاد فرهنگ سازمانی از جمله سلسله مراتبی، طایفه ای و ویژه سالاری بر بهره وری منابع انسانی مدیران عالی ادارات تربیت بدنی جنوب شرقی استان تهران همبستگی مثبت وجود دارد، همچنین نتایج تحلیل رگرسیون نشان داد که بین فرهنگ سازمانی و ابعاد فرهنگ سازمانی از جمله سلسله مراتبی و طایفه ای و بهره وری منابع انسانی مدیران عالی ادارات تربیت بدنی جنوب شرقی استان تهران رابطه معنادار وجود دارد، اما بین بعد ویژه سالاری مدیران با بهره وری منابع انسانی مدیران عالی ادارات تربیت بدنی جنوب شرقی استان تهران همبستگی رابطه معنا دار وجود ندارد.

نتیجه گیری: با توجه به نتایج پژوهش حاضر فرهنگ سازمانی و ابعاد آن بر بهره وری سازمانی موثر می باشد. بنابراین مدیران با افزایش فرهنگ سازمانی در ادارات می توانند شاهد بهبود بهره وری شوند.

کلمات کلیدی: فرهنگ سازمانی، بهره وری منابع انسانی، سلسله مراتبی، طایفه ای، ویژه سالاری، تربیت بدنی