

سومین کنگره ملی دستاوردهای علوم ورزشی و سلامت اولین کنگره ملی مدیریت راهبردی در ورزش

دانشگاه گیلان - منطقه آزاد انزلی - اداره کل ورزش و جوانان گیلان

۳ مرداد ۹۸

آدرس سایت : www.confsh.ir



بررسی تاثیر مدل ویژگی‌های شغلی بر کامیابی در کار در بین کارکنان تربیت بدنی آموزش و پرورش استان تهران

مریم ملاعلیزاده قدیم*¹

1. کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد واحد تهران جنوب (*نویسنده مسئول)

*Email:(som_rostami@yahoo.com)

نوع ارائه مقاله: پوستر

چکیده:

یکی از مفاهیم جدی مطرح شده در حوزه پژوهش سازمانی مثبت، مفهوم کامیابی در کار است. کامیابی در کار زمانی تحقق می‌یابد که افراد هنگام انجام وظایف شغلی خود به طور هم‌زمان یادگیری و سرزندگی را تجربه می‌کنند. در صورتی که بتوان مشاغل را به گونه‌ای طراحی کرد که افراد احساس کامیابی کنند، سازمان‌ها می‌توانند از پیامدهای مثبت آن بهره‌مند شوند. یکی از رویکردهای انگیزشی برای طراحی شغل، مدل ویژگی‌های شغلی است. سنجش تاثیر هر یک از عناصر مدل ویژگی‌های شغلی در ایجاد کامیابی افراد، هدف این پژوهش است. جامعه آماری این پژوهش، کارکنان تربیت بدنی آموزش و پرورش استان تهران است که به روش تصادفی ساده از آن‌ها نمونه‌گیری شده است. حجم نمونه آماری با استفاده از فرمول جامعه‌ی محدود، 269 نفر برآورد شد. پژوهش حاضر از نظر چگونگی گردآوری اطلاعات، توصیفی از نوع همبستگی است. یافته‌های پژوهش نشان می‌دهد که از میان پنج بعد مدل ویژگی‌های شغلی، سه بعد اهمیت وظیفه ($p < 0/05$, $B = 0/143$)، استقلال ($P < 0/05$, $B = 0/175$) و بازخور ($P < 0/05$, $B = 0/158$) بر کامیابی در کار، تاثیر مثبت و معناداری دارند.

واژه‌های کلیدی: طراحی شغل، کامیابی در کار، مدل ویژگی‌های شغلی، کارکنان تربیت بدنی آموزش و پرورش.