

سومین کنگره ملی دستاوردهای علوم ورزشی و سلامت اولین کنگره ملی مدیریت راهبردی در ورزش

دانشگاه گیلان - منطقه آزاد انزلی - اداره کل ورزش و جوانان گیلان

۳ مرداد ۹۸

آدرس سایت: www.confsh.ir



ارتباط جوسازمانی و رضایت شغلی بامیزان مشارکت کارکنان در تصمیم گیری

مدیران ادارات ورزش و جوانان

حسن آدابی^۱، نیما حسن زاده^۲

۱- کارشناس ارشد، مدیریت ورزشی، دانشکده تربیت بدنی و علوم ورزشی، دانشگاه کردستان، واحد کردستان، سنندج، کردستان، ایران (نویسنده مسئول)

۲- دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت ورزشی، دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل، ایران.

Email: Hassanadabi@yahoo.com*

چکیده

زمینه و هدف: هدف پژوهش حاضر بررسی ارتباط جوّ سازمانی و رضایت شغلی با میزان مشارکت در تصمیم گیری مدیران ادارات ورزش و جوانان استان اردبیل بود.

روش کار: روش تحقیق توصیفی- همبستگی بوده و جامعه آماری این تحقیق به تعداد (n=75) نفر بود. که کل اعضای جامعه به عنوان نمونه انتخاب گردید. جهت گرد آوری اطلاعات در زمینه جوّ سازمانی از پرسشنامه استاندارد شده (OCDQ) هالپین و کرافت با ($\alpha=0/84$) و برای ارزیابی رضایت شغلی مقدس برگرفته از مدل ویژگی های شغلی پرسشنامه هاگمن ووالدهام، پس از تعیین اعتبار صوری توسط متخصصین و اعتبار محتوایی با ($\alpha=0/85$) محاسبه و تعیین شد. برای تحلیل داده ها از روش های آماری همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه استفاده شده است.

یافته ها: نتایج حاصل از پژوهش نشان داد که: بین رضایت شغلی و مشارکت کارکنان در تصمیم گیری رابطه ای مثبت و معنی دار وجود دارد؛ بین ابعاد جو سازمانی (نفوذ و پویایی، صمیمیت، علاقه مندی و روحیه گروهی) و مشارکت کارکنان در تصمیم گیری رابطه معنی داری وجود دارد، همچنین بین رضایت شغلی و جوسازمانی با مشارکت کارکنان در تصمیم گیری مدیران رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد. نتایج تحلیل رگرسیون نشان داد که جو سازمانی و رضایت شغلی توانایی پیش بینی مشارکت کارکنان در تصمیم گیری را دارند.

نتیجه گیری: پیشنهاد می شود که مسئولان اجرایی و مدیران سازمان به تمامی مولفه های جو سازمانی و رضایت شغلی توجه داشته باشند و سعی نمایند که همه این عوامل را بهبود بخشند تا کنار این عوامل شاهد تاثیرات مثبت این فرآیند بر روی عملکرد نیروی انسانی و سازمان باشیم.

کلید واژه ها: جو سازمانی، رضایت شغلی، مدیران ادارات ورزش و جوانان