

سومین کنگره ملی دستاوردهای علوم ورزشی و سلامت

اولین کنگره ملی مدیریت راهبردی در ورزش

دانشگاه گیلان - منطقه آزاد انزلی - اداره کل ورزش و جوانان گیلان

۳۱ مرداد ۹۸

آدرس سایت : www.confsh.ir



دانشگاه گیلان



فدراسیون ملی ورزشی ایران



سازمان ملی ورزشی ایران



وزارت ورزش و جوانان



وزارت ورزش و جوانان



ISC



وزارت ورزش و جوانان



فدراسیون ملی ورزشی ایران

ارتباط هوش معنوی و رهبری تحول آفرین در مدیران ورزشی

مهدی بابائیان فینه^۱، لیلا دولت آبادی فراهانی^۲

۱. دانشجوی دکترا مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج

۲. دانشجوی دکترا مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شاهرود (*نویسنده مسئول)

*Email: leiladltd@yahoo.com

نوع ارائه مقاله: سخنرانی

چکیده

این پژوهش با هدف بررسی رابطه هوش معنوی و رهبری تحول آفرین مدیران ورزشی استان البرز در کشور جمهوری اسلامی ایران انجام شد.

روش تحقیق مورد استفاده توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری شامل ۱۰۱ نفر از مدیران ورزش و جوانان استان البرز در سال ۱۳۹۶ بودند. به دلیل محدود بودن جامعه آماری، کلیه اعضای آن به عنوان نمونه این پژوهش انتخاب شدند. ابزار جمع آوری اطلاعات شامل ۲ پرسش نامه استاندارد هوش معنوی لیندا هیلدبرنت (۲۰۱۱) و پرسش نامه چند عاملی رهبری بس (۱۹۸۵) بود. ضریب پایایی با استفاده از آزمون آلفای کرونباخ برای پرسش نامه های هوش معنوی (۹۰٪ درصد) و برای رهبری تحول آفرین (۷۳٪ درصد) به دست آمد. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها در این تحقیق از نرم افزار آماری SPSS و روش های آمار توصیفی و استنباطی از جمله میانگین، انحراف معیار، حداقل و حداکثر نمره، ضریب همبستگی پیرسون، رگرسیون چندگانه استفاده شد. نتایج این تحقیق نشان داد که بین هوش معنوی و سبک رهبری تحول آفرین مدیران ورزشی رابطه ساده و چندگانه مثبت معنی دار وجود دارد و از میان مؤلفه های هوش معنوی، مؤلفه آگاهی سهم بیشتری در پیش بینی رهبری تحول آفرین مدیران ورزشی دارد. لذا با توجه به آن که هوش معنوی جنبه ای کاربردی از معنویت است، برای تقویت هوش معنوی و سبک رهبری تحول آفرین پیشنهاد می شود که معنویت در مدیران ورزشی تقویت شود.

واژه های کلیدی: هوش معنوی، رهبری تحول آفرین، مدیران ورزشی