



سومین کنفرانس بین المللی پژوهش های کاربردی در مهندسی سازه و مدیریت ساخت دانشگاه صنعتی شریف - تیر ۱۳۹۸



بررسی تاثیر رضایت شغلی بر عملکرد مهندسين عمران در پروژه های بلند مرتبه (مطالعه موردی: شهر مشهد)

عبدالرضا پور حبیبی^۱، جواد مرادی^۲، هادی مرادی^۳

۱- کارشناسی ارشد مهندسی و مدیریت ساخت دانشگاه آزاد اسلامی، واحد شیروان

۲- کارشناسی ارشد مهندسی و مدیریت ساخت دانشگاه آزاد اسلامی، واحد شیروان

۳- دانشجوی کارشناسی عمران دانشگاه فردوسی مشهد

abdoreza.pourhabibi@gmail.com

خلاصه

از آنجایی که نیروی انسانی به عنوان مهم ترین منبع در صنعت ساخت و ساز جهت اجرای موفقیت آمیز آن شناخته می شود، لازم است روشهای بهبود عملکرد این سرمایه، شناسایی و با توسعهی وجوه عملکردی نیروی انسانی در جهت موفقیت پروژه ها تلاش گردد. روش پژوهش حاضر، توصیفی- کاربردی است. هدف پژوهش حاضر بررسی تاثیر رضایت شغلی بر عملکرد شغلی مهندسين عمران در پروژه های بلندمرتبه می باشد. در این پژوهش با استفاده از توزیع پرسشنامه های استاندارد رضایت شغلی و عملکرد شغلی داده ها جمع آوری گردید. بر اساس نتایج مدلسازی معادلات ساختاری در فرضیه اول پژوهش مشخص شد که رضایت شغلی بر عملکرد شغلی مهندسين عمران تاثیر معناداری ندارد. نتایج تحلیل واریانس و مشخصه های رگرسیون در فرضیه دوم پژوهش نشان داد که مؤلفه های رضایت شغلی به صورت یکسانی بر عملکرد شغلی تاثیر می گذارند. با توجه به شرایط معادله ساختاری در فرضیه سوم پژوهش، مشخص شد که رضایت شغلی بر مؤلفه های عملکرد شغلی مهندسين عمران تاثیر معناداری ندارد

کلمات کلیدی: رضایت شغلی، عملکرد شغلی، ساختمانهای بلندمرتبه، مهندسين عمران

۱. مقدمه

امروزه با توجه به اینکه ساخت پروژه های ساختمانی به میزان قابل توجهی نسبت به چند دهه گذشته در کشور افزایش یافته است، توجه به فاکتورهای مهم در موفقیت و به ثمر رسیدن پروژه و رسیدن اهداف از پیش تعیین شده آن امری حیاتی و مهم است (بهبودی، ۱۳۹۶). در این پژوهش عامل انسانی بعنوان یکی از مهمترین فاکتورهای سازمانی در پروژه های ساختمانی بلندمرتبه مورد توجه قرار گرفته و آثار رضایت شغلی بر عملکرد مهندسين در این پروژه ها بررسی می گردد. نگرش محقق در این پژوهش به پروژه های بلندمرتبه، از زاویه ارتفاع و حجم پروژه بوده و علاوه بر ارتفاع ساختمان که در اغلب تعاریف برای ساختمانهای بلندمرتبه آمده است، محدودیت حداقل زیربنای ۳۰،۰۰۰ متر مربع پروژه را نیز در نظر گرفته است. در مصاحبه ای در یکی از پروژه های بلندمرتبه آثار ناتوانی مهندسين و کارگران بر پروژه مقایسه شده و تمامی مصاحبه شوندگان تأکید نمودند خلل های وارده به پروژه ناشی از تصمیمات و عملکرد مهندسين پروژه است نه عملکرد کارگران. به بیان دیگر تبعات عملکرد ضعیف در کارگران به مراتب کمتر از تبعات عملکرد نامناسب مهندسين گزارش گردید.