



همایش ملی تربیت بدنی، تغذیه و طب ورزشی

THE NATIONAL CONFERENCE OF PHYSICAL EDUCATION NUTRITION AND SPORTS MEDICINE

۲۸ شهریور ماه ۱۳۹۸ - مشهد مقدس

بررسی نقش انگیزش شغلی در تعلق خاطر کاری در دبیران تربیت بدنی شهر مشهد ملیحه شگری باغی^۱، طاهره موسوی راد^۲

۱- کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی، گرایش بازاریابی، دانشگاه پیام نور مرکزی

۲- استادیار مدیریت ورزشی، دانشگاه پیام نور

چکیده

هدف از پژوهش بررسی نقش انگیزش شغلی در تعلق خاطر کاری در دبیران تربیت بدنی شهر مشهد بود. پژوهش حاضر کاربردی و از نوع همبستگی بود که به شکل میدانی صورت گرفت. جامعه آماری پژوهش را معلمان تربیت بدنی شهر مشهد (۱۲۷۰ نفر) تشکیل می دادند و نمونه آماری برابر با ۲۹۷ نفر برآورد شد. برای گردآوری اطلاعات از پرسشنامه‌های استاندارد تعلق خاطر شافلی (۲۰۰۳)، پرسشنامه «انگیزش شغلی» دو عاملی هرزبرگ توسط بخشی و همکاران (۱۳۸۳) استفاده گردید پایایی پرسشنامه‌ها نیز با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ برای تعلق خاطر کاری (۰/۷۸) و انگیزش شغلی (۰/۸۲) به دست آمد. برای تجزیه و تحلیل داده‌ها از روش‌های آمار توصیفی و استنباطی (ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون ساده) با استفاده از نرم افزار SPSS نسخه ۲۲ استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد بین مؤلفه‌های انگیزش درونی و بیرونی و تعلق خاطر کاری رابطه‌ی معنادار وجود دارد. همچنین با توجه به ضریب تعیین، ۳۹ درصد از واریانس متغیر تعلق خاطر کاری به وسیله متغیر انگیزش شغلی پیش‌بینی می‌شود. مدیران مدارس باید در فراهم ساختن شرایط و جو انگیزشی در مدارس و بین دبیران کوشا باشند و نشانه‌های تعلق خاطر کاری در بین کارکنان را افزایش داده و باعث ارتقای سطح انگیزش شغلی آنان گردند.

واژگان کلیدی: تعلق خاطر کاری، انگیزش شغلی، دبیران تربیت بدنی.