

## مدیریت کسب و کار



۹۷۱۸۰-۸۱۲۰۱

انجمن علمی بازاریابی ایران  
دانشگاه تهران - تیر ۱۳۹۸

### تحلیلی بر تناسب بین شخصیت و شغل و پیامدهای آن

کرم خلیلی<sup>۱</sup>، پروین هادی زاده<sup>۲</sup>، سمیرا داودی نیا<sup>۳</sup>، عادل کاکایی<sup>۴</sup>

۱- استادیار گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد ایلام.

۲- دانشجوی کارشناسی ارشد گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ایلام

۳- دانشجوی کارشناسی ارشد گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ایلام

۴- دانشجوی کارشناسی ارشد گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ایلام

### چکیده:

ارزیابی توانایی شاغل برای انجام کار بدون ایجاد خطر از نظر سلامتی و ایمنی برای خود و دیگران مفهوم ارزیابی تناسب شغلی می‌باشد. شاخص‌هایی از جمله ظرفیت شاغل، ریسک سلامتی و ایمنی در شرایط کاری، شاخص‌های اخلاقی، شاخص‌های اقتصادی و شاخص‌های قانونی و حقوقی باید در ارزیابی تناسب اشخاص با شغل موردنظر مدنظر قرار گیرد. در سال‌های اخیر تناسب بین شغل و شاغل یکی از مباحث بنیادین حوزه مدیریت منابع انسانی بوده است. از این‌رو، مدیران منابع انسانی بر تناسب شغل با ویژگی‌های شخصیتی شاغل به‌عنوان یکی از مهم‌ترین عوامل مؤثر بر موفقیت در پیشبرد اهداف سازمان و افزایش تعهد و عملکرد شغلی تأکید نموده‌اند. این مقاله مروری شامل بررسی تأثیر ویژگی‌های شخصیتی و برخی از شاخص‌های مختلف بر روی تناسب شخصیت با شغل موردتقاضا می‌باشد.

کلمات کلیدی: ویژگی شخصیت، شغل، تناسب شغلی، شاغل