

# بررسی تعدیل گری سرمایه روانشناختی در رابطه بین رهبری تحول آفرین و اثر بخشی سازمانی

محمد صادق خدایی، m96.khodaei@yahoo.com

کارشناس ارشد مدیریت صنعتی گرایش مالی، دانشگاه آزاد سمنان، سمنان، ایران

## چکیده

رهبری مقوله‌ای اساسی و حیاتی در حوزه سازمان‌ها و از مفاهیم بسیار مهم در حوزه مطالعات مدیریتی است. سبک‌ها و نگرش‌های رهبری و تأثیری که عملکرد رهبران می‌تواند بر موفقیت سازمان‌ها داشته باشد از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است و در شرایط رقابت‌های فشرده کنونی رهبرانی موفق‌ترند که اعتقادی راسخ به ایجاد تحول در سازمان، نوآوری و بهبود مداوم داشته باشند و به اصطلاح رهبرانی تحول آفرین باشند. این تحقیق با هدف بررسی تعدیل گری سرمایه روانشناختی در رابطه بین رهبری تحول آفرین و اثر بخشی سازمانی انجام شده است. جامعه آماری تحقیق دانشگاه صنعتی شاهرود است و با استفاده از فرمول کوکران تعداد ۱۸۸ نفر به عنوان نمونه تحقیق تعیین و پرسشنامه در بین آنها توزیع گردید. تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر ماهیت توصیفی - پیمایشی بود. تجزیه و تحلیل داده‌ها با استفاده از معادلات ساختاری در قالب نرم افزار Smart pls انجام شده است. نتایج تحقیق نشان داد که سرمایه روانشناختی در رابطه بین رهبری تحول آفرین و اثر بخشی سازمانی لازم است و می‌تواند رابطه بین متغیر مستقل و وابسته را تعدیل نماید.

**کلیدواژه:** سرمایه روانشناختی، رهبری تحول آفرین، اثر بخشی سازمانی

## مقدمه

ادامه و استمرار حیات سازمان‌ها منوط به تحول و نوآوری در سازمان می‌باشد و در بلندمدت کامیابی را برای سازمان در پی دارد. اگر سازمان‌های خدماتی بخواهند در دوره‌های بعد، اثربخش بوده و در تحقق اهداف خلاقیت و رفتارهای نوآورانه، کامیاب و موفق باشند، باید به رهبری تحول آفرینانه در سازمان روی آورند. همان‌طور که انسانها برای نوآوری به یادگیری مادام‌العمر نیاز دارند، سازمان‌ها نیز برای نوآوری و پویایی، به