

تعیین رابطه بین قلدری در محل کار، روان نژندی و عواطف منفی با نشانگان جسمانی در بین کارکنان

محمد علی نادی^۱، نفیسه گل شیرازی^۲، فاطمه گرامی^۳

چکیده:

هدف پژوهش حاضر بررسی ارتباط بین قلدری در محل کار، روان نژندی و عواطف منفی با نشانگان جسمانی در بین کارکنان بود. از ۴۶۳ نفر کارکنان ستادی مناطق ششگانه سازمان آموزش و پرورش شهر اصفهان، بر اساس روش تصادفی طبقه ای نسبی، ۱۰۳ نفر تعیین و نمونه گیری انجام شد. ابزارهای پژوهش شامل چهار پرسشنامه نشانگان جسمانی، روان نژندی، قلدری و عواطف منفی بود. جهت تعیین برازش از مدل معادلات ساختاری و از نرم افزار گشتاور سازی ساختاری استفاده شد. یافته های حاصل از این پژوهش در سطح خطای ($p \leq 0.01$) ($p \leq 0.05$) نشان داد که بین قلدری با روان نژندی، عواطف منفی و نشانگان جسمانی رابطه مثبت و معنادار وجود دارد. مدل معادلات ساختاری از تأثیر غیرمستقیم قلدری و روان نژندی بر نشانگان جسمانی حمایت کرد علاوه بر آن متغیر عواطف منفی، هم در رابطه بین روان نژندی با قلدری و هم قلدری با نشانگان جسمانی نقش میانجی دارد. به طور کلی یافته های پژوهش حاکی از آن بود که قلدری و روان نژندی در شکل دهی نشانگان جسمانی از طریق متغیر میانجی عواطف منفی تأثیر دارند.

کلمات کلیدی: قلدری، روان نژندی، عواطف منفی، نشانگان جسمانی

^۱. دانشیار گروه دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)، نویسنده مسئول (nadi2248@yahoo.com)

^۲. دانشجوی دکترا مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)

^۳. کارشناس ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)