

عنوان:

بررسی آسیب شناسی ساختار سازمانی جمعیت هلال احمر جمهوری اسلامی ایران (مطالعه موردی: جمعیت

هلال احمر غرب کشور)

رسول خزائی

دانشجوی دکتری تخصصی مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد آستارا

khazaei.rasoul@yahoo.com

حسن ذوالفقاری

دانشجوی دکتری تخصصی مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد آستارا

دکتر صمد جباری اصل

استادیار گروه مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد آستارا

چکیده:

هدف این تحقیق آسیب شناسی ساختار سازمانی جمعیت هلال احمر جمهوری اسلامی ایران می باشد. جامعه آماری پژوهش حاضر، شامل کلیه کارکنان اموراداری، تشکیلات، برنامه ریزی، و کارکنانی که دارای مدرک رشته های مدیریت و یا سابقه مدیریتی در سازمان هلال احمر غرب کشور هستند می باشد که تعداد آنها برابر با ۳۹۶ نفر می باشد. با توجه به اینکه جامعه آماری محدود است حجم نمونه بر اساس فرمول کوکران برابر با ۲۱۰ نفر می شود. برای انتخاب کارکنان گروه نمونه از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده شد. به همین منظور، از بین جمعیت هلال احمر ۳۴ استان ایران ۶ استان غرب کشور (ایلام، کرمانشاه، کردستان، خوزستان، لرستان و همدان) انتخاب شدند. سپس از بین کارکنان این استان ها کارکنان واحدهای اداری، تشکیلاتی و واحد برنامه ریزی و از بین آنها کارکنانی که دارای مدرک تحصیلی مدیریت یا سابقه مدیریت هستند انتخاب شدند. بر این اساس، از هر استان ۳۵ نفر به طور تصادفی انتخاب شدند، و ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه ساختار سازمانی رابینز می باشد. جهت تجزیه و تحلیل اطلاعات جمع آوری شده از نرم افزار SPSS ۱۶ استفاده شده است. آزمون آماری در این تحقیق نیز آزمون t تک نمونه ای می باشد. این پژوهش مشتمل بر ۳ فرضیه می باشد که میانگین ابعاد ساختار سازمانی (پیچیدگی، رسمیت و تمرکز) در جمعیت هلال احمر غرب کشور را می سنجد. نتایج این تحقیق نشان می دهد که: ساختار سازمانی جمعیت هلال احمر غرب کشور از پیچیدگی، رسمیت و تمرکز بالایی برخوردار است.

واژه های کلیدی: ساختار سازمانی، پیچیدگی، رسمیت، تمرکز

مقدمه: