

مؤلفه‌های «مدیریت منابع انسانی» از دیدگاه «صائب تبریزی»

شهریار شادی‌گو

استادیار گروه آموزش زبان و ادبیات فارسی، دانشگاه فرهنگیان تهران، ایران

چکیده

پژوهش حاضر بر آن است تا به بررسی شاخصه‌های مدیریت منابع انسانی از زاویه دیدصائب بپردازد، قبل از به وجود آمدن آکادمیک علم مدیریت، بزرگان و صاحب‌نظران حوزه ادبیات فارسی ایرانی، از جمله سعدی، سنایی، صائب و... در این باره، در آثار خود اظهارنظر کرده‌اند. مبنای گفته‌های آن‌ها، تعالیم قرآن و آموزه‌های اسلامی است. در هر جامعه‌ای متناسب با ارزش‌ها و جهان‌بینی‌های آن جامعه، معیارهایی برای انتخاب و سنجش افراد اعم از مدیران و نیروی انسانی وجود دارد. پیداست که نخستین منبع در این باره، قرآن و سپس سخنان ائمه معصومین (ع) است. شاعران به واسطه‌ی رفت و آمد در دربار و ارتباط با اقشار جامعه و وقت خویش از جمله علما، بازرگانان، عمال حکومتی، لشکریان و بازاریان، دارای نفوذ کلام بوده‌اند. در این مقاله بناست به روش توصیفی - تحلیلی و بابهره‌مندی از منابع کتابخانه‌ای، مؤلفه‌های انتخاب و سنجش مدیران و نیروی انسانی در اشعار صائب، استخراج گردد. از جمله نتایجی که در این پژوهش حاصل شد این است که توجه کردن به توصیه‌های این شاعر و ادیب نامی در عصر حاضر می‌تواند برای مدیران و نیروی انسانی در جایگاه‌های مختلف، مؤثر و مفید واقع شود. و کلام وی در این حوزه با دانش مدیریت مطابقت دارد.

کلید واژه‌ها: علم مدیریت، صائب تبریزی، مدیریت منابع انسانی و مؤلفه‌ها.