



## اثر بخشی مدیریت کایزن در ارتقاء عملکرد شرکت ها

محسن داودی

کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد

### چکیده

کایزن یکی از الگوهای مستمر است که فلسفه آن جلوگیری از سکون و تلاش مداوم برای رسیدن به اهداف است. یکی از تکنیک های منحصر بفرد و بسیار کارآمد ژاپنی ها، سیستم کایزن می باشد که با برنامه های بهسازی کیفیت در چهارچوب فرآیندهای موجود شرکت به کارپرداخته و می کوشند تا هدف های خود را به یاری چیزی که ژاپنی ها کایزن می نامند و به بهبود مستمر فرآیند ها اشاره دارد به دست آورند. در شرکتها و محیط های کار، موارد اتلافی وجود دارد که با حذف آنها می توان هزینه ها را کاهش، و بهره وری را افزایش داد که در واقع اجرای کایزن باعث ارتقاء عملکرد شرکت می گردد. این پژوهش نشان می دهد که با شناسایی موارد اتلافی منابع و حذف آن موجب بهبود عملکرد کارکنان شرکت می گردد. که به دنبال اجرای این طرح به دلیل توانایی کایزن در کاهش هزینه ها و جلوگیری از اتلاف منابع، ارتقاء سطح عملکرد و افزایش بهره وری کاربرد آن در همه شرکتها و سازمانها توصیه می گردد.

**واژگان کلیدی:** کایزن، عملکرد، بهره وری