



تأثیر متغیرهای جمعیت‌شناختی بر عملکرد منابع انسانی در شرکت‌های با فناوری برتر

دکتر خدایار ایلی^۱، دکتر زاهد شیخ الاسلامی^۲، محمد رادگودرزی^۳

۱-استاد دانشگاه تهران

۲-بنیانگذار و مدیر مدرسه کسب و کار صوفی

۳- دانشجوی دکتری مدیریت کسب و کار، سازمان مدیریت صنعتی

چکیده

پژوهش حاضر با هدف بررسی تأثیر متغیرهای جمعیت‌شناختی بر عملکرد منابع انسانی در شرکت‌های با فناوری برتر انجام شده است. روش پژوهش توصیفی-پیمایشی بوده است. جامعه پژوهش شرکت‌های با فناوری برتر از جمله هنکل، پناه تهران و پیمان تهران بوده که از میان کارکنان آن‌ها ۱۱۲ نفر به روش تصادفی ساده انتخاب شده‌اند. برای جمع‌آوری داده‌ها از پرسشنامه عملکرد در چهار بعد چابکی، کار تیمی، کارآفرینی و ظرفیت رهبری با پایایی ۰/۹۰ استفاده شد. به منظور تجزیه و تحلیل داده‌ها از آزمون‌های تی مستقل، تحلیل واریانس یک راهه (آنوا) استفاده شده است. نتایج نشان داده است که تفاوت معناداری بین عملکرد و مؤلفه‌های آن در میان کارکنان زن و مرد دیده نشده است اما افراد با سطح تحصیلات مختلف، عملکرد مختلفی را از خود نشان داده‌اند. همچنین نتایج نشان داده است که سن و سابقه خدمت تأثیری بر عملکرد و مؤلفه‌های آن نداشته است. **واژگان کلیدی:** عملکرد، متغیرهای جمعیت‌شناختی، شرکت‌های با فناوری برتر