



# حقوق و علوم قضایی

مراجع رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان دولت

سید صادق هاشمی مهر<sup>۱</sup>

کارشناسی ارشد مدیریت نظارت و بازرسی دانشگاه علوم قضایی تهران ایران<sup>۱</sup>

چکیده :

مبنای حقوقی مسئولیت اداری کارمندان دولت، به اصل حاکمیت قانون بر می‌گردد که بر اساس آن کارمندان دولت با پذیرش قرارداد استخدامی خود، متعهد بودن خود به اداره و قوانین آن را می‌پذیرد. تخلف اداری را در معنا و مفهوم عام می‌توان، نقض، سرپیچی و یا تخطی از قوانین و مقررات تعریف کرد که البته در برخی از مصادیق مانند افتراء و اختلاس شامل عنوان جرم نیز می‌شود ولی تخلف اداری در معنای خاص مربوط به نقض مقررات اداری و اعمال خلاف مقام و وظایف حرفه‌ای هر فرد است. برای رسیدگی به تخلفات اصلی‌ترین مرجع، هیات‌های رسیدگی به تخلفات اداری هستند که در هر ارگان تشکیل می‌شوند و آرای آنها قابل تجدید نظر خواهی است. همچنین هیات عالی نظارت بر عملکرد هیات‌های بدوی و تجدید نظر نظارت دارد. ضمناً می‌توان از آرای هیات‌های رسیدگی به تخلفات به دیوان عدالت اداری شکایت کرد.

**کلمات کلیدی:** کارمند دولت ، تخلف اداری ، هیات‌های رسیدگی

مقدمه :

هر جامعه‌ای برای بقاء خود نیازمند نظم است تا در سایه آن آسایش عمومی شهروندان را مهیا و جامعه را از خطر و ناامنی مصون بدارد. طبق قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران برای رسیدگی به شکایات و حل و فصل دعاوی محاکم دادگستری، به عنوان مرجع رسیدگی قرار داده شده است اما در مورد اعمال اداری و فعالیت‌های سازمان، ماهیت این اعمال ایجاب می‌کند که رسیدگی به تخلفات اداری مامورین و کارکنان دولت با شرایط و ضوابط خاصی در مراجع اداری صورت گیرد. در این نگارش ابتدا مفهوم کارمند، تکالیف و وظایف کارمند ذکر می‌شود، سپس با معنای تخلف و انواع آن و تنبیهات در نظر گرفته شده برای این تخلفات در قانون آشنا می‌شویم و در نهایت به بررسی مراجع رسیدگی به این تخلفات می‌پردازیم.

<sup>1</sup> Sadegh.hashemi0806@gmail.com