

تحلیل مسیر توانمندسازی آموزشگران کشاورزی هنرستان های استان مازندران

عبدالحمید ذوالفقاری^۱، مهدی چرمچیان لنگرودی^۲.

۱- گروه ترویج و آموزش کشاورزی، واحد ساری، دانشگاه آزاد اسلامی، ساری، ایران.

۲- گروه ترویج و آموزش کشاورزی، واحد ساری، دانشگاه آزاد اسلامی، ساری، ایران.

خلاصه

توانمندسازی فرآیندی است که مستلزم وجود انگیزه های درونی و بیرونی، پذیرش فرهنگ توانمندسازی و مشارکت داوطلبانه است. توانمندسازی منابع انسانی نخستین عامل موثر بر توسعه جوامع می باشد. لذا عوامل موثر بر توانمندسازی آموزشگران کشاورزی هنرستان ها، به عنوان هدف اصلی پژوهش است. روش شناسی پژوهش، ترکیبی از روش های کمی و توصیفی - استنباطی بود. جامعه آماری پژوهش ۱۳۸ نفر آموزشگران کشاورزی هنرستان های استان مازندران بوده که با استفاده از فرمول کوکران ۱۲۰ نفر حجم نمونه تعیین گردید. نمونه گیری طبقه ای با اختصاص متناسب در این مطالعه به کار برده شد. ابزار پژوهش پرسشنامه بود که روایی آن، از سوی متخصصان مورد تایید قرار گرفت. آلفای کرونباخ برابر ۰/۸۸ و نتایج ترتیبی برابر ۰/۹۵ بدست آمد. داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS 19 تجزیه و تحلیل شد. نتایج آمار توصیفی نشان داد که سن ۵۰ درصد از آموزشگران زیر ۳۵ سال و با سابقه زیر ۸ سال است. تحلیل مسیر توانمندسازی آموزشگران کشاورزی هنرستان ها نشان داده است که سابقه آموزشگران با ضریب مسیر ۰/۳۵۰ به صورت مستقیم و با ضریب مسیر ۰/۲۵۴ به صورت غیر مستقیم بر توانمندسازی آموزشگران کشاورزی موثر است؛ به طوری که در مجموع با ضریب مسیر ۰/۴۶۱؛ بیشترین اثر بر توانمندسازی آموزشگران کشاورزی هنرستان های استان مازندران را دارد.

کلمات کلیدی: توانمندسازی، آموزشگران، هنرستان، استان مازندران

۱. مقدمه

منابع انسانی، اساس ثروت واقعی یک سازمان را تشکیل می دهند [1]. استفاده صحیح از نیروی انسانی به مثابه ارزشمندترین و بزرگترین ثروت هر جامعه به صورت مسئله ای، حائز اهمیت است، انسان هم هدف توسعه و هم عامل آن محسوب می شود و تحقق اهداف توسعه تا حد قابل توجهی به نحوه ای اداره و مدیریت این ثروت و منبع حیاتی بستگی یافته است [2]. در دوره ای که رقابت میان کشور های دنیا در حال افزایش است و رقابت های سیاسی، اجتماعی و اقتصادی در حال تسریع است، اهمیت توسعه کیفی و افزایش توانمندی های نیروی انسانی بیش از پیش می گردد [3]. منابع انسانی ارزنده ترین منبع سازمان در ایجاد توانمندی های رقابتی بوده و مهمترین عامل است [4]. در میان عوامل

¹Corresponding author: مهدی چرمچیان لنگرودی

Email: Mcharmchian2004@yahoo.com