

نظام ارزشی در مدیریت سازمان رهبری در سیستم مبتنی بر ارزش

۱. شهناز کریمی اعلائی، دانشجوی ارشد رشته ی مدیریت آموزشی، واحد کرج، دانشگاه آزاد اسلامی، کرج، ایران

۲. مهتاب سلیمی، استادیار گروه علوم تربیتی، واحد کرج، دانشگاه آزاد اسلامی، کرج، ایران

۳. علی عباسی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، واحد کرج، دانشگاه آزاد اسلامی کرج، ایران

چکیده:

زمینه و تحقیق:

هدف از انجام این تحقیق نقش و جایگاه ارزش های انسانی و سازمانی و تعالی آن ها میباشد بدین معنا که ارزشها اصیل ترین منبع اخلاق به شمار می آیند، جاری سازی ارزش ها و استقرار آن در فرایند های مختلف سازمانی ضامن بقای سازمان خواهد شد، و میتواند استقلال حرفه ای در عمل که خود فهمی، همدردی با دیگران، دوری از هنجار های بی عدالتی و بی انصافی است، را از سازمان دور کند.

یافته ها و نتایج:

سیستم مبتنی بر ارزش توسط رهبر هدایت می شوند، اما متکی به رهبر نیستند، آنها انرژی و خلاقیت خود از پایین جهت و اهداف خود را از بالا میگیرند، اعتماد پذیر بودن با ارزش ها شروع می شود و کارهای کلاسیک مانند از: خوب به عالی، ساختن برای ماندن، و ارتباط با دیگران به ضروری و محوری بودن ارزش ها اشاره دارد، سازمانی که دارای فرهنگ یکپارچه مبتنی بر ارزش و الای اخلاقی، مانند همبستگی، یکدلی، تعهد، مشارکت، اجتناب از زیاده طلبی و غیره باشد، روحیه ی پاسخگویی و صیانت از حقوق دیگران را زیر بنای مسئولیت های اجتماعی خواهد کرد و مفهوم و جایگاه ارزش ها و باورها در مدیریت و رهبری آن با ساختارها، روشها، فرایند عملکرد و در نهایت تحول سازمان از مواردی