

تغییرات سازمانی

سید صادق حجتی

گروه مدیریت مالی، موسسه آموزش عالی راهبرد شمال

چکیده

تحول و دگرگونی، امری قهری است و سازمان های انسانی ناگزیر در معرض تحول و تغییراند. منتهی، رهبران و مدیران سازمان ها یا این تغییرات و تحولات را مدیریت و هدایت می کنند، یا با انفعال و ودادگی در گرداب تغییرات غرق می شوند و خود و سازمان را به نابودی می کشانند. از این رو، در این مقاله کوشش شده است با استفاده از روش کتابخانه ای ضمن مطالعه و بررسی مدل های تغییر سازمانی، «مدل پویای تغییر» به عنوان موثرترین مدل برای مدیریت تغییرات و هدایت تغییرات در سازمان های انسانی معرفی و تبیین گردد.

واژگان کلیدی: تحول، مدیریت تغییر، تغییرات سازمانی، انواع تغییر، مدل های تغییر