



Comparison of safety culture of Khatam Al-Anbia hospital and health center of Abarkouh city by studying the role of commitment and leadership element in managing system of Safety, Health and Environment

Davood Ghadirian ^{1,2}, Reza Ali Fallahzadeh ^{3*}, Ahmad Fattahi ⁴

1. Department of Environmental Health, Shahid Sadoughi University of Medical Sciences, Yazd, Iran; 2. Department of Environmental Management, Faculty of Engineering, Islamic Azad University, Zahedan Branch, Iran; 3. Department of Environmental Health, School of Public Health, Student Research Committee, Shahid Sadoughi University of Medical Sciences, Yazd, Iran; 4. Department of Occupational Health, Shahid Sadoughi University of Medical Sciences, Yazd, Iran

(*Corresponding Author: fallahzadeh4@yahoo.com)

Received: Dec 01, 2017; Revised: Dec. 10, 2017; Accepted: Dec. 20, 2017

ABSTRACT

Introduction: The safety of employees in the workplace is one of the most important issues for each organization. Researches show that 85 percent of work accidents occur due to insecure behavior, which has been the main factor in attitude and culture. Therefore, creating an appropriate HSE culture is very important in the preventing of work accidents.

Methods: The number of staff employed in Khatam Al-Anbia Hospital health center of Abarkouh during this cross-sectional study (in 2017-2018) were 154 and 160 people, respectively. This research was done by census method and using a standard questionnaire which has already been approved for its validity and reliability. We found 99.01% of questionnaires completed (301 from 314 questionnaires). The data from the questionnaire and the demographic information of the interviewees were transmitted to the SPSS-22 database and analyzed using Mann-Whitney a nonparametric test.

Results: The obtained results showed the relationship between the two groups is significant. By comparing the mean of the total score of the questions related to the commitment and leadership element, it is observed that the mean in the health center group is higher than the hospital group.

Conclusion: As a result, commitment and leadership in the Health, safety and Environment (HSE) culture in the health center of Abarkouh city is more favorable than Khatam Al-Anbia hospital.

Keywords: HSE, Hospital, Health Center, safety culture, Abarkouh.

This article may be cited as: Ghadirian D, Fallahzadeh RA, Fattahi A. Comparison of safety culture of Khatam Al-Anbia hospital and health center of Abarkouh city by studying the role of commitment and leadership element in managing system of Safety, Health and Environment. *HOZAN J Environment Sci*; 2018; 2(6): 1-8.





مقایسه فرهنگ ایمنی بیمارستان خاتم الانبیا (ص) و مرکز بهداشت شهرستان ابرکوه با بررسی نقش عنصر تعهد و رهبری در سیستم مدیریت ایمنی، بهداشت، محیط زیست

داود قدیریان^۱، رضا علی فلاح زاده^{۳*}، احمد فتاحی^۴

۱. گروه بهداشت محیط، معاونت بهداشتی، دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی شهید صدوقی یزد، ایران؛ ۲. گروه مدیریت محیط زیست، دانشکده فنی و مهندسی، دانشگاه آزاد اسلامی، زاهدان، ایران؛ ۳. کمیته تحقیقات دانشجویی، دانشکده بهداشت، دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی شهید صدوقی یزد، ایران؛ ۴. گروه بهداشت حرفه‌ای، معاونت بهداشتی، دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی شهید صدوقی یزد، ایران

(*نویسنده مسئول: fallahzadeh4@yahoo.com)

دریافت: ۹ آذر ۱۳۹۶؛ ویراست: ۱۹ آذر ۱۳۹۶؛ پذیرش: ۲۹ آذر ۱۳۹۶

چکیده

مقدمه و هدف: ایمنی کارکنان در محیط کار یکی از با اهمیت‌ترین مسائل در یک سازمان است. تحقیقات نشان می‌دهد ۸۵ درصد حوادث شغلی به علت رفتار ناایمن رخ می‌دهد که عامل اصلی آن نگرش و فرهنگ بوده است؛ بنابراین ایجاد یک فرهنگ ایمنی مناسب در پیشگیری از حوادث شغلی اهمیت بالایی دارد.

روش بررسی: در زمان اجرای این مطالعه مقطعی، تعداد کارکنان شاغل در بیمارستان خاتم الانبیا (ص) ۱۵۴ نفر و در مرکز بهداشت شهرستان ابرکوه ۱۶۰ نفر بود. این تحقیق به روش سرشماری و با استفاده از پرسشنامه استاندارد که قبلاً روایی و پایایی آن تایید شده است انجام شد. در پایان مطالعه، از تعداد ۳۱۴ پرسشنامه داده شده ۳۰۱ پرسشنامه تکمیل گردید سپس داده‌های حاصل از پرسشنامه و اطلاعات دموگرافیک مصاحبه شونده‌گان به بانک اطلاعاتی نرم افزار SPSS22 منتقل و با آزمون ناپارامتری من-ویتنی تجزیه و تحلیل شد.

یافته‌ها: نتایج به دست آمده نشان داد ارتباط بین دو گروه مورد مقایسه، معنادار می‌باشد ($P\text{-value} < 0.05$). با مقایسه میانگین مجموع امتیازات بدست آمده از سوالات مربوط به عنصر تعهد و رهبری، مشاهده می‌شود که میانگین در گروه مرکز بهداشت از گروه بیمارستان بیشتر است.

نتیجه گیری: بر اساس نتایج حاصله می‌توان نتیجه گرفت تعهد و رهبری در فرهنگ ایمنی در مرکز بهداشت شهرستان ابرکوه نسبت به بیمارستان خاتم الانبیا (ص) از وضعیت مطلوب‌تری برخوردار است.

واژگان کلیدی: فرهنگ HSE، تعهد و رهبری، بیمارستان، مرکز بهداشت، فرهنگ ایمنی، ابرکوه