

پیش بینی غیبت از کار بر اساس صفات شخصیتی کارکنان اداره کل ورزش و جوانان خراسان رضوی

حمیده شجاعی، محمدرضا اسماعیل زاده، حسین پیمانی زاد، حسن فهیم دوین

چکیده

هدف از تحقیق حاضر پیش بینی غیبت از کار بر اساس صفات شخصیتی کارکنان اداره کل ورزش و جوانان خراسان رضوی بود. تحقیق حاضر به لحاظ هدف از نوع کاربردی و از حیث روش توصیفی و همبستگی است. جامعه آماری عبارت است از کلیه کارکنان اداره کل ورزش و جوانان خراسان رضوی، که تعداد کل آنها ۱۳۹ نفر می باشد. نمونه با استفاده از فرمول جدول مورگان و به صورت تصادفی تعداد ۱۰۵ نفر انتخاب شد. جهت جمع آوری داده های مورد نیاز تحقیق از پرسشنامه استاندارد ۶۰ سوالی ویژگی های شخصیتی نئو و پرسشنامه استاندارد ۵ سوالی غیبت از کار ویسمن در مقیاس ۵ گزینه ای لیکرت استفاده شد. روایی ابزار به تایید اساتید متخصص رسید و در این پژوهش از روش آلفای کرونباخ برای بررسی پایایی ابزار استفاده شد که این ضریب بزرگتر از ۰/۷ بود و ابزار از پایایی قابل قبولی برخوردار می باشد. روش تحلیل داده ها با استفاده از آمار توصیفی و آمار استنباطی به کمک نرم افزار SPSS۲۰ پردازش شده است. یافته ها نشان داد که صفات شخصیتی قدرت پیش بینی غیبت از کار کارکنان اداره کل ورزش و جوانان خراسان رضوی را دارد.

واژه های کلیدی: صفات شخصیت، غیبت از کار، کارکنان، اداره ورزش و جوانان خراسان رضوی.