

بررسی رابطه بین تعارض و سلامت سازمانی با توجه به نقش تعدیل‌گر سرمایه

روان‌شناختی (مطالعه موردی: اداره کل دامپزشکی استان خراسان رضوی)

زهرا علیایی^۱، لیلا علیایی^۲، معصومه آذین‌فر^۳، شیما صفرمحمدلو^۴

^۱ دانشجوی دکتری، گروه روانشناسی، واحد شیراز، دانشگاه آزاد اسلامی، شیراز، ایران

^۲ شرکت برق منطقه ای خراسان، مشهد، ایران

^۳ کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، واحد مشهد، دانشگاه آزاد اسلامی، مشهد، ایران

^۴ دانشجوی دکتری، گروه مدیریت، واحد علوم و تحقیقات، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

چکیده

این پژوهش با هدف بررسی رابطه بین تعارض و سلامت سازمانی با توجه به نقش تعدیل‌گر سرمایه روان‌شناختی می‌باشد. این تحقیق از نظر روش "توصیفی-همبستگی" است. جامعه آماری تحقیق را کلیه کارکنان اداره کل دامپزشکی استان خراسان رضوی (شهرستان مشهد) تشکیل می‌دهد که تعداد آنها در زمان انجام تحقیق ۱۵۰ نفر بود. از این تعداد ۱۰۸ نفر با استفاده از شیوه نمونه‌گیری تصادفی طبقه‌ای به عنوان نمونه آماری انتخاب گردید. ابزار اصلی پژوهش، پرسشنامه استاندارد است که علیرغم استاندارد بودن، روایی آن به طریق محتوی حاصل گردید، همچنین با توجه به ضریب آلفای کرونباخ بدست آمده برای پرسشنامه تعارض سازمانی برابر با ۰/۷۶، پرسشنامه سرمایه روان‌شناختی برابر با ۰/۸۲ و پرسشنامه سلامت سازمانی برابر با ۰/۹۳ می‌توان نتیجه گرفت که ابزار سنجش از پایایی خوبی برخوردار است. برطبق یافته‌های تحقیق، بین تعارض و سلامت سازمانی رابطه معناداری وجود دارد، همچنین سرمایه روان‌شناختی رابطه بین تعارض و سلامت سازمانی را تعدیل نمی‌کند.

واژه‌های کلیدی: تعارض، سلامت سازمانی، سرمایه روان‌شناختی