

تبیین رهبری تحول گرا بر ایمنی کارکنان مراکز بهداشتی و درمانی مشهد

امین امیری^۱، هادی همتیان^۲

^۱ دانشجوی دکتری مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی، سمنان، ایران

^۲ گروه علوم انسانی، واحد سمنان، دانشگاه آزاد اسلامی، سمنان، ایران - استادیار، عضو هیئت علمی

چکیده

هدف از انجام پژوهش حاضر تبیین رهبری تحول گرا بر ایمنی کارکنان مراکز بهداشتی و درمانی مشهد است. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر شیوهی جمع‌آوری اطلاعات پیمایشی است. نمونه مورد پژوهش شامل ۲۷۴ نفر از کارکنان مراکز بهداشتی و درمانی شهر مشهد است که در یک جامعه‌ی ۶۵۰ نفری بر اساس فرمول کوکران انتخاب شده‌اند. بررسی روایی از طریق روایی همگرا و روایی واگرا و بررسی پایایی از طریق آلفای کرونباخ و ضریب CR انجام گرفت. تجزیه و تحلیل داده‌ها با استفاده از نرم‌افزار VISUAL-PLS انجام شد. نتایج نشان داد: رهبری تحول گرا بر نگرش ایمنی کارکنان تأثیر مثبت دارد. رهبری تحول گرا بر رعایت ایمنی کارکنان تأثیر مثبت دارد. رهبری تحول گرا بر مشارکت ایمنی کارکنان تأثیر مثبت دارد.

واژه‌های کلیدی: رهبری تحول گرا، ایمنی کارکنان، کارکنان مراکز درمانی و بهداشتی