

رابطه بین حمایت سازمانی و استقلال شغلی با درگیر شدن در شغل کارکنان اداره کل امور مالیاتی شرق استان گلستان

تاریخ دریافت: ۹۹/۱۰/۰۴

تاریخ پذیرش: ۹۹/۱۲/۰۲

کد مقاله: ۱۰۵۳۷

عبد القادر تکه نی^{۱*}، نیوشا تکه نی^۲

چکیده

این تحقیق با هدف بررسی رابطه بین حمایت سازمانی و استقلال شغلی با درگیر شدن در شغل کارکنان اداره کل امور مالیاتی شرق استان گلستان انجام شده است. پژوهش حاضر توصیفی از نوع همبستگی است که به صورت میدانی انجام شده است. جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارکنان اداره کل امور مالیاتی شرق استان گلستان در سال ۱۳۹۷ به تعداد ۶۲۳ نفر تشکیل داده‌اند که تعداد ۲۴۴ نفر از این کارکنان به عنوان نمونه آماری تحقیق انتخاب شدند. برای جمع آوری داده‌های تحقیق، از پرسشنامه‌های حمایت سازمانی یاواس و باباکوس (۲۰۰۹)، استقلال شغلی لانگفرد (۲۰۰۵) و درگیر شدن در شغل اسکس (۲۰۰۶) استفاده شد. یافته‌های تحقیق نشان داد که بین حمایت مدیریت با درگیر شدن در شغل کارکنان اداره کل امور مالیاتی شرق استان گلستان ارتباط مثبت و معنی‌داری وجود دارد و همچنین بین آموزش با درگیر شدن در شغل کارکنان اداره کل امور مالیاتی شرق استان گلستان رابطه مثبت و معنی‌داری وجود دارد و بین اراده پاداش با درگیر شدن در شغل کارکنان اداره کل امور مالیاتی شرق استان گلستان رابطه مثبت و معنی‌داری وجود دارد و بین توانمندسازی با درگیر شدن در شغل کارکنان اداره کل امور مالیاتی شرق استان گلستان رابطه مثبت و معنی‌داری وجود دارد و بین فناوری ارائه خدمات با درگیر شدن در شغل کارکنان اداره کل امور مالیاتی شرق استان گلستان رابطه مثبت و معنی‌داری وجود دارد و بین استقلال شغلی با درگیر شدن در شغل کارکنان اداره کل امور مالیاتی شرق استان گلستان رابطه مثبت و معنی‌داری وجود دارد. پس بین حمایت سازمانی و استقلال شغلی با درگیر شدن در شغل کارکنان اداره کل امور مالیاتی شرق استان گلستان رابطه مثبت و معنی‌داری وجود دارد.

واژگان کلیدی: حمایت سازمانی، استقلال شغلی، درگیر شدن در شغل، کارکنان اداره کل امور مالیاتی شرق استان گلستان

۱- استادیار، واحد گنبد کاووس، دانشگاه آزاد اسلامی، گنبد کاووس، ایران. (نویسنده مسئول) tekei.abdolghader@gmail.com

۲- دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع، دانشکده مهندسی صنایع، دانشگاه تهران، تهران، ایران.