

ارائه مدل شایستگی مدیران سازمانهای تحقیقاتی حوزه صنعت هوایی با استفاده از نرم افزار PLS

صادق شعاعی^{۱*}، علی تقی زاده هرات^۲

۱- دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع دانشگاه آزاد اسلامی واحد پرند

۲- استادیار گروه مهندسی صنایع دانشگاه آزاد اسلامی واحد پرند

shoaei1363@gmail.com

چکیده

هدف از این مطالعه، شناسایی شایستگی‌های مدیران سازمان‌های تحقیقاتی حوزه صنعت هوایی و نهایتاً طراحی مدل شایستگی برای مدیران این سازمان‌هاست. این تحقیق بر حسب هدف کاربردی و از نظر ماهیت و روش توصیفی-پیمایشی و از لحاظ زمانی مقطعی می‌باشد. با بررسی مدل‌های شایستگی موجود و سپس مصاحبه‌های انجام شده با ۱۷ نفر از خبرگان سازمان‌های تحقیقاتی، پرسشنامه پژوهش با ۵۵ سوال بر پایه مقیاس پنج گزینه‌ای لیکرت تهیه گردید. به منظور دستیابی به اهداف پژوهش، از میان مدیران ارشد سازمان‌های تحقیقاتی حوزه صنعت هوایی نمونه‌ای به حجم ۱۷۸ نفر به روش تصادفی انتخاب و پرسشنامه پژوهش بین آنها توزیع گردید. جهت شناسایی عوامل تشکیل‌دهنده مدل پژوهش، از طریق تحلیل عاملی اکتشافی در نرم‌افزار SPSS تعداد ۱۲ عامل شناسایی و برازش مدل ساختاری با استفاده از نرم‌افزار ۲ Smart PLS مورد بررسی و تحلیل قرار گرفت. در نهایت مدل شایستگی مدیران سازمان‌های تحقیقاتی حوزه صنعت هوایی با ۳۶ شایستگی در قالب ۱۰ عامل به ترتیب شامل قدرت تصمیم‌گیری و نفوذ، ویژگی‌های فردی و شخصیتی، مهارت‌های فنی مدیریتی، مهارت‌های ادراکی، شجاعت، تیم‌سازی، مهارت‌های ارتباطی، دانش و مدیریت، تخصص و خلاقیت و مهارت تحقیق و توسعه طراحی شد.

واژگان کلیدی: شایستگی، مدل‌های شایستگی، مدل شایستگی مدیران، سازمان‌های تحقیقاتی.

۱- مقدمه

امروزه همه کشورها اعم از کشورهای صنعتی و کشورهای در حال توسعه در تلاش‌اند تا بر حجم سرمایه‌گذاری‌های تحقیقاتی خود بیفزایند. در این میان کشورهای صنعتی برای حفظ موقعیت خود و یا افزایش برتری خویش در صحنه‌های رقابت بین‌المللی، در تحقیقات سرمایه‌گذاری می‌کنند و کشورهای در حال توسعه نیز دریافته‌اند که برای رسیدن به رشد و توسعه واقعی و حل و رفع اصولی مسائل و مشکلات اقتصادی و اجتماعی خود، راهی جز سرمایه‌گذاری در زمینه تحقیقات ندارند [۱].

از سوی دیگر از اواسط دهه هشتاد، توسعه و ارزیابی شایستگی‌های مدیریتی مورد توجه سازمان‌ها قرار گرفت. دلیل عمده چنین توجهی، این باور بود که توسعه شایستگی‌های مدیریتی منافع بی‌شماری را برای سازمان‌ها به همراه دارد و این باور هنوز