

بررسی ارتباط کیفیت زندگی شغلی و امید به زندگی با ابعاد HSE (مطالعه موردی: کارکنان یکی از پتروشیمی‌های منطقه پارس جنوبی)

تاریخ دریافت: ۹۹/۰۸/۲۱

تاریخ پذیرش: ۹۹/۰۹/۲۹

کد مقاله: ۶۹۰۶۷

علی پورا احمد^۱

چکیده

تحقیقات متعددی این واقعیت را به اثبات رسانیده اند که تصور کارکنان از کیفیت زندگی کاری عملکرد آنان را به شدت تحت تأثیر قرار می دهد. لذا هرگونه تلاشی جهت بهبود این تصور، می تواند در نهایت عملکرد کارکنان را بهبود بخشد. هدف از پژوهش حاضر بررسی ارتباط کیفیت زندگی شغلی و امید به زندگی با ابعاد HSE (مطالعه موردی: کارکنان یکی از پتروشیمی‌های منطقه پارس جنوبی) میباشد. برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه طراحی شده AHP، پرسشنامه امید به زندگی و پرسشنامه کیفیت زندگی کاری استفاده شده است. پرسشنامه امید به زندگی توسط حلاجیان (۱۳۸۹) تدوین شده است و مشتمل بر ۳۳ ماده استفاده شده است. پرسشنامه کیفیت زندگی کاری، که گویه‌های مربوط به مؤلفه‌های اصلی کیفیت زندگی کاری بر اساس مدل والتون (۱۹۷۳) شامل مؤلفه‌های پرداخت منصفانه و کافی، محیط کار ایمن و بهداشتی، تأمین فرصت رشد و امنیت مداوم، قانون‌گرایی در سازمان، وابستگی اجتماعی زندگی کار، فضای کلی زندگی، یکپارچگی و انسجام اجتماعی و توسعه قابلیت‌های انسانی استفاده شد. راهنما و پایایی آن نیز به وسیله آزمون آلفای کرونباخ استفاده شده است. برای تجزیه و تحلیل داده‌ها از آزمونهای کولموگروف اسمیرنوف و رگرسیون خطی استفاده شده است که تمامی آزمونها در نرم افزار SPSS صورت گرفته است. در نهایت نتایج نشان داد که بین کیفیت زندگی کاری و امید به زندگی با ابعاد HSE رابطه مستقیم وجود دارد و با توجه به پژوهش‌های پیشین شاخصهای مختلف رضایت شغلی می‌تواند بر عملکرد HSE کارکنان تاثیرگذار باشد.

واژگان کلیدی: کیفیت زندگی کاری، امید به زندگی، HSE و منطقه پارس جنوبی.

۱- دانشجوی کارشناسی ارشد، رشته مهندسی HSE، موسسه آموزش عالی غیر انتفاعی کرمان، کرمان، ایران.