

بررسی تاثیر سرمایه انسانی و برنامه‌های راهبردی بر مدیریت مصرف انرژی در ایران

مژگان جباری ترکمانی

۱- دانشجوی دکتری برق قدرت، شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ، تهران، ایران

Email: mozhgan_jabbari@yahoo.com

چکیده

بررسی رفتار مصرف انرژی، گامی اساسی و مهم برای برنامه‌ریزی و مدیریت مصرف انرژی است. و از طرفی بهبود بهره‌وری و ارتقاء اثربخشی سازمانها همواره یکی از اهداف اصلی سازمانها بوده و برنامه ریزی راهبردی ابزار اصلی در نیل به این هدف میباشد. از رو هدف اصلی تحقیق حاضر بررسی تاثیر سرمایه انسانی و برنامه های راهبردی بر مدیریت مصرف انرژی در ایران می باشد. جامعه آماری پژوهش صاحب نظران حوزه مدیریت مصرف انرژی به تعداد ۳۳۰ نفر می شود. که از این تعداد با استفاده از جدول مورگان ۱۷۵ نفر به عنوان نمونه به روش تصادفی در دسترس انتخاب شدند. به منظور اندازه‌گیری متغیرها از پرسشنامه استاندارد استفاده شد. روایی پرسشنامه به صورت روایی صوری و پایایی پرسشنامه نیز با ضریب آلفای کرونباخ بررسی گردید. جهت برسی فرضیات و تحلیل دادهها از روشهای آمار استنباطی استفاده شده که بدین منظور از نرم افزار SPSS کمک گرفته شده است. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل دادهها نشان داد که سرمایه انسانی بر مدیریت مصرف انرژی تاثیر معناداری دارد. و تاثیر معنادار ابعاد برنامه راهبردی بر مدیریت مصرف انرژی نیز تایید شد. در انتهای مقاله پیشنهادهای در راستای بهبود سرمایه انسانی برنامه راهبردی در مدیریت مصرف انرژی کشور ارائه گردید.

واژگان کلیدی: سرمایه انسانی، برنامه راهبردی، مدیریت مصرف انرژی