

## بررسی رابطه بین گردش شغلی در صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر با توانمندسازی

حاتم شکری\*

تاریخ دریافت: ۱۳۹۹/۰۹/۱۰ تاریخ چاپ: ۱۳۹۹/۰۹/۲۰

### چکیده

پژوهش حاضر به بررسی رابطه بین گردش شغلی در صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان روستاییان و عشایر با توانمندسازی پرداخت. هدف از انجام این تحقیق بررسی رابطه بین گردش شغلی با توانمندسازی در صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان روستاییان و عشایر بود. پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر شیوه گردآوری اطلاعات تحقیق توصیفی پیمایشی می باشد، جامعه آماری در این تحقیق جامعه آماری در این تحقیق کلیه کارکنان مدیران صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان روستاییان و عشایر کشور می باشند، نمونه آماری این مطالعه شامل ۱۴۰ نفر است. ابزار گردآوری اطلاعات این پژوهش برای سنجش متغیر گردش شغلی پرسشنامه ۱۱ سوالی چن و همکاران (۲۰۱۳) و برای سنجش متغیر توانمندسازی پرسشنامه ۱۵ سوالی وتن و کمرون (۱۹۹۸) است. داده های این پژوهش با استفاده از آزمون همبستگی و رگرسیون داده مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج به دست آمده از تجزیه و تحلیل اطلاعات با استفاده از نرم افزار آماری SPSS نشان داد که بین گردش شغلی و توانمندسازی مدیران صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان روستاییان و عشایر رابطه معناداری وجود دارد.

### واژگان کلیدی

گردش شغلی، توانمندسازی، صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان روستاییان و عشایر

<sup>۱</sup> کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش استراتژیک، کارشناس صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر. (نویسنده مسئول):