

## واکاوی منابع انسانی در زمینه افزایش انگیزه و کارآیی بهتر در سازمانهای دولتی

راحله مظفری<sup>۱</sup>، بهمن روئین<sup>۲</sup>

### چکیده:

هدف از این واکاوی یادآور شدن برارجعیت داشتن سرمایه انسانی به عنوان عامل اصلی پیشرفت کار در کنار سایر دارایی‌ها و سرمایه‌های فیزیکی می‌باشد، چرا که منابع انسانی در صورت رفع نیازهای اولیه‌ی خود به شکل‌گیری انگیزه بیشتری پیدا می‌کند و موجب کارآیی بهتری در اداره امور سازمان‌ها می‌شود و با گذشت زمان پیشرفت‌های فردی و سازمانی را رقم می‌زند، درخشش نیروی انسانی سبب رشد سازمان می‌شود، همانگونه که اندیشمندان متعددی به این مهم پرداخته‌اند از جمله آبراهام مازلو اعتقاد داشته "افراد خودشکوفاء، کسانی هستند که نیازهای پایه‌ای آنها برآورده شده است و اکنون نیازهای بالاتری سبب انگیزش آنها می‌شود." در نتیجه شخص کامروا می‌تواند در خود انگیزه کافی را ایجاد کند و در جهت همسو شدن اهداف فردی و سازمانی گام‌های موثر و تلاشگرانه‌ای را بردارد.

واژه‌های کلیدی: منابع انسانی، سرمایه انسانی، اثربخشی، کارآیی، انگیزه، بهره‌وری، مدیریت منابع انسانی

<sup>۱</sup> دانشجوی مقطع کارشناسی ارشد، رشته مدیریت بازرگانی گرایش بین‌الملل، گروه مدیریت و حسابداری، دانشکده مدیریت، دانشگاه بین‌المللی پیام نورکیش، کیش، ایران [mraheleh28@gmail.com](mailto:mraheleh28@gmail.com)

<sup>۲</sup> دانشجوی مقطع کارشناسی، مهندسی نرم افزار کامپیوتر، گروه فنی و مهندسی، دانشکده فنی، دانشگاه پیام نور بندرعباس، بندرعباس، ایران [drbahmanrooein@gmail.com](mailto:drbahmanrooein@gmail.com)