

بررسی سبک رهبری و فرهنگ سازمانی بر کارکرد سازمان یادگیرنده

وحید قلیپور^۱، مهدی راستی لاری^۲، علی اکبر استاذزاده^۳

چکیده:

همگام با تغییرات سریع محیطی که در طی دهه‌های اخیر رخ داده و همواره بر شتاب آن افزوده می‌گردد دیگر مدیریت سنتی تضمینی برای موفقیت سازمان‌ها محسوب نمی‌گردد. از این رو استفاده از رویکردهای نوین مدیریتی همواره مورد توجه مدیران سازمان‌هاست. یکی از این رویکردها، استفاده از مزایای سازمان یادگیرنده می‌باشد سازمان یادگیرنده سازمانی است که در فرهنگ خود از ظرفیت بالایی برای یادگیری و تطبیق خود با محیط و تغییرات برخوردار است. برای سازمان‌ها ضروری است که فرهنگ سازمانی آن‌ها از یادگیری سازمانی حمایت کند و کسب، بهبود و انتقال دانش مورد نیاز را تسهیل کند. علاوه بر این، اعتماد بین مدیران و کارکنان تاثیر زیادی بر موفقیت سازمان یادگیرنده دارد. به دلیل این که رهبران به طور عمیقی بر فرهنگ سازمانی و فعالیت سازمان یادگیرنده تاثیر می‌گذارند، رابطه بین سبک‌های رهبری و سازمان یادگیرنده موضوع مهم و حیاتی می‌باشد. سبک‌های رهبری و فرهنگ سازمانی رابطه مهمی با ایجاد و توسعه سازمان یادگیرنده دارند و موجب تشویق کارکنان به استفاده از مکانیسم‌های یادگیری می‌شوند؛ بنابراین در این مقاله سعی شده است که به بررسی رابطه بین سبک‌های رهبری و فرهنگ سازمانی بر کارکرد سازمان یادگیرنده پرداخته شود.

واژه‌های کلیدی: سبک رهبری، فرهنگ سازمانی، سازمان یادگیرنده، یادگیری سازمان

^۱ گروه مدیریت دولتی، عضو هیات علمی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد لارستان، لارستان، ایران Vahid_gha1@yahoo.com

^۲ دانشجوی کارشناسی ارشد گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد لارستان، لارستان، ایران mrasti@gmail.com

^۳ دانشجوی کارشناسی ارشد گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد لارستان، لارستان، ایران mailto:Ostadlar68@gmail.com