

بررسی تأثیر تنوع جنسیتی هیئت مدیره و کمیته حسابرسی بر توانایی مدیریت و شفافیت در شرکت‌های پذیرفته‌شده در بورس اوراق بهادار تهران

محمد محمدی^{۱*}

داوود یوسفوند^۲

تاریخ دریافت: ۱۳۹۹/۱۲/۱۵ تاریخ چاپ: ۱۴۰۰/۰۱/۰۱

چکیده

حضور زنان در سال‌های اخیر در عرصه‌های راهبری شرکت‌ها به ویژه در هیئت مدیره و کمیته‌های حسابرسی رشد قابل ملاحظه‌ای داشته‌اند و اعضای هیئت مدیره زن، نقش نظارتی بهتری بر مدیریت دارند؛ آن‌ها با تکیه بر توانایی‌های خود، حوزه‌های مناسب سرمایه‌گذاری را تشخیص داده و موجب رونق بیشتر و سودآوری بالاتر شرکت می‌شوند از این رو، تمایل بیشتری نسبت به ابراز و انتشار فعالیت‌های خویش دارند که این مسأله نیز باعث افزایش سطح شفافیت در شرکت می‌شود. در این پژوهش به بررسی تأثیر تنوع جنسیتی هیئت مدیره و کمیته حسابرسی بر توانایی مدیریت و شفافیت از طریق تحلیل داده‌های ۱۴۵ شرکت پذیرفته‌شده در بورس اوراق بهادار تهران (۱۳۹۳-۱۳۹۸) پرداخته است. روش گردآوری داده‌ها آرشویی است و برای آزمون فرضیه‌های پژوهش از قبیل رگرسیون با رویکرد داده‌های ترکیبی نامتوازن استفاده شده است. یافته‌های پژوهش نشان می‌دهد؛ که حضور زنان در کمیته حسابرسی تأثیر معناداری بر توانایی مدیریت دارد. همچنین سایر نتایج نشان می‌دهد که تنوع جنسیتی هیئت مدیره تأثیر معناداری بر توانایی مدیریت و شفافیت دارد.

واژه‌های کلیدی

شفافیت شرکتی، توانایی مدیریت، تنوع جنسیتی، کمیته حسابرسی

۱. استادیار گروه حسابداری، مؤسسه آموزش عالی پرندک، تهران، ایران. (نویسنده مسئول: mkz.mohamadi@gmail.com).

۲. استادیار گروه حسابداری، مؤسسه آموزش عالی پرندک، تهران، ایران.