

مرور سیستماتیک ادبیات کاربست فرهنگ مربیگری همراستا با فرهنگ سازمانی

راضیه عبداله‌هی^۱، مینا سادات هاشمی کاسوایی^۲

^۱ دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، دانشگاه تهران، دانشکده مدیریت، نویسنده مسئول

^۲ دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، دانشگاه تهران، دانشکده مدیریت (نویسنده مسئول)

چکیده

فرهنگ مربیگری به عنوان یکی از ارکان اصلی اجرای مربیگری در سازمان معرفی می‌شود و در صورت عدم توجه به بسترهای مناسب اجرای مربیگری از جمله فرهنگ مربیگری، امکان به حاشیه رفتن آن وجود دارد. از طرفی به منظور ایجاد و توسعه فرهنگ مربیگری لازم است که فرهنگ سازمان به عنوان فرهنگ غالب، مورد توجه متخصصان قرار گیرد. فرهنگ مربیگری به عنوان خرده فرهنگ درون فرهنگ غالب سازمان تعریف می‌گردد. اما تمامی فرهنگ‌های سازمانی حامی پیاده‌سازی و اجرای مربیگری نخواهند بود. لذا مقاله حاضر درصدد است تا به بررسی ادبیات موجود در زمینه ارتباط فرهنگ مربیگری با فرهنگ سازمان بپردازد. در این نوشتار با استفاده از مرور سیستماتیک ادبیات، پژوهش‌های صورت گرفته در این زمینه مورد بررسی و مطالعه قرار می‌گیرند. یافته‌ها در قالب دو دسته پژوهش‌های داخلی و خارجی ارائه شده و پس از مرور انتقادی پژوهش‌های صورت گرفته، نتیجه در قالب پیشنهاد پژوهشی در اختیار پژوهشگران این حوزه قرار می‌گیرد.

واژه‌های کلیدی: فرهنگ مربیگری، مربیگری، فرهنگ سازمانی، مرور سیستماتیک ادبیات