

## مقایسه فرهنگ سازمانی، تعهد سازمانی و سبک های مدیریتی در دستگاه های اجرایی استان آذربایجان غربی در سال ۱۳۹۹

المیرا پورعلی<sup>۱</sup>، حمید جعفریان یسار<sup>۲</sup>

<sup>۱</sup> کارشناسی ارشد رشته علوم تربیتی (گرایش مدیریت آموزشی) دانشگاه میعاد، واحد مهاباد، دانشکده علوم انسانی و تربیتی (نویسنده مسئول)

<sup>۲</sup> استادیار دانشگاه فرهنگیان قم

### چکیده

هدف کلی تحقیق حاضر مقایسه بین فرهنگ سازمانی، تعهد سازمانی و سبک های مدیریتی در کارکنان زن و مرد در دستگاه های اجرایی استان آذربایجان غربی می باشد پژوهش حاضر با توجه به ماهیت موضوع و اهداف، از نوع علی - مقایسه ای می باشد. جامعه آماری این تحقیق را کلیه کارکنان دستگاه های اجرایی استان آذربایجان غربی در سال ۱۳۹۹ تشکیل می دهند. نمونه آماری این تحقیق ۳۸۴ نفر برآورد گردید. پرسش نامه های مورد استفاده عبارتند از: پرسشنامه استاندارد سبک مدیریت توسط اشمیت (۱۹۸۸)، پرسش نامه فرهنگ سازمانی و پرسشنامه تعهد سازمانی و مادوی، استیز و پورتر (۱۹۷۴). نتایج نشان داد که عامل جنسیت در نمونه مورد بررسی بر فرهنگ سازمانی و سبک مدیریت کارکنان اثرگذار است اما این عامل تأثیر چندانی در تعهد سازمانی کارکنان ندارد.

**واژه های کلیدی:** دستگاه های اجرایی استان آ.غ، سبک مدیریت، فرهنگ سازمانی، تعهد سازمانی.