

مقایسه‌ی دغدغه شغلی پرستاران در بیمارستان‌های تحت پوشش دانشگاه علوم پزشکی شهر اصفهان بر مبنای سابقه کاری

صفورا جمالی^۱، نرگس آخوندمکه ای^۲

^۱ کارشناس ارشد مشاوره و راهنمایی، مشاور دبیرستان ناحیه ۴ اصفهان (نویسنده مسئول)

^۲ کارشناس ارشد مشاوره و راهنمایی، مشاور دبیرستان ناحیه ۴ اصفهان

چکیده

هدف: این پژوهش با هدف مقایسه دغدغه‌های شغلی پرستاران در بیمارستان‌های تحت پوشش دانشگاه علوم پزشکی بر مبنای سابقه کاری انجام شد. **مواد و روش‌ها:** پژوهش توصیفی از نوع علی-مقایسه‌ای بود. تمامی پرستاران شاغل در بیمارستان‌های تحت پوشش دانشگاه علوم پزشکی شهر اصفهان در سال ۱۳۸۹ جامعه آماری پژوهش را تشکیل دادند. با روش نمونه‌گیری در دسترس تعداد ۲۸۶ نفر انتخاب و به چک لیست اطلاعات دموگرافیک- فرم محقق ساخته و پرسشنامه دغدغه‌های شغلی بزرگسالان پاسخ دادند. داده‌های گردآوری شده با روش‌های آمار توصیفی، آزمون تی مستقل و تحلیل واریانس یک‌راهه تحلیل شد. **یافته‌ها:** نتایج نشان داد پرستاران بر مبنای سابقه کاری از نظر مرحله ایجاد شغل ($P=0/02$) و مرحله بقا و ماندگاری در شغل ($P=0/01$) تفاوت معناداری دارند. همچنین، نتایج نشان داد که بین دغدغه شغلی در پرستاران بر مبنای سابقه کاری از نظر آماری تفاوت معناداری وجود دارد ($P<0/05$)، به این معنا که در پرستاران با سابقه زیر ۱۰ سال کار دغدغه شغلی بیشتر بود. **نتیجه‌گیری:** با توجه به نتایج این مطالعه پیشنهاد می‌شود مسئولین و مدیریت بیمارستان‌ها به منظور بهبود کیفیت کاری در پرسنل بخش پرستاری به ویژه پرستاران با سابقه کاری کمتر به تدوین برنامه‌های آموزشی و حمایتی از نظر فرهنگی و اقتصادی بپردازند.

واژه‌های کلیدی: سابقه کاری، دغدغه شغلی، پرستار، دانشگاه علوم پزشکی، اصفهان