

تغییرات حاکمیت شرکتی بر گردش اعضای هیئت مدیره و هموارسازی سود در شرکتهای پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران

محمد محمدی

دانشجوی دکتری حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد مبارکه، اصفهان، ایران (نویسنده مسئول)

mkz.mohamadi@gmail.com

حمزه عنبری

دانشجوی دکتری حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد مبارکه، اصفهان، ایران

hamzehanbary@yahoo.com

چکیده

وجود معیارها و سازوکارهای حاکمیت شرکتی به تغییر رفتار شرکتها منجر می‌شود. تأثیر سازوکارهای حاکمیت شرکتی بر تصمیم‌های مدیریت در قبال سود از جمله مدیریت سود، اهمیت فراوانی دارد. توجه به حاکمیت شرکتی کارا و افزایش کارایی در قراردادهای فی مابین به منظور تقویت فرهنگ پاسخگویی و ارتقای شفافیت اطلاعات در شرکتها و واحدهای اقتصادی که تمام یا بخشی از سرمایه آنها از طریق مردم تامین شده است، منجر به تخصیص کارای منابع و در نهایت رشد توسعه اقتصادی می‌گردد. هدف این تحقیق بررسی تغییرات حاکمیت شرکتی بر گردش اعضای هیئت مدیره و هموارسازی سود در شرکتهای پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران می‌باشد. روش نمونه‌گیری به صورت قضاوتی و حذفی سیستماتیک در بازه زمانی سال ۱۳۹۱ الی ۱۳۹۵ انتخاب شده است. فرضیه تحقیق با استفاده از رگرسیون خطی و داده‌های ترکیبی و روش اثرات ثابت مقطعی مورد بررسی قرار گرفت و نتیجه رگرسیون در میان نمونه مورد مطالعه نشان داد حاکمیت شرکتی تأثیر مثبت و معنادار بر هموارسازی سود و گردش اعضای هیات مدیره دارد. همچنین نتایج نشان داد که متغیرهای اهرم مالی، اندازه شرکت و بازده دارایی بر هموارسازی سود و گردش اعضای هیات مدیره تأثیر مثبت و معناداری دارد.

واژه‌های کلیدی: حاکمیت شرکتی، گردش اعضای هیئت مدیره، هموارسازی سود.

مقدمه

وجود معیارها و سازوکارهای حاکمیت شرکتی به تغییر رفتار شرکتها منجر می‌شود. تأثیر سازوکارهای حاکمیت شرکتی بر تصمیم‌های مدیریت در قبال سود از جمله مدیریت سود، اهمیت فراوانی دارد. با توجه به نقش حاکمیت شرکتی و تأثیر آن بر فعالیت‌های مدیریتی یک شرکت، این پرسش مطرح می‌شود که آیا وجود معیارهای حاکمیت شرکتی با شیوه مدیریت مرتبط است. نتایج برخی پژوهش‌ها نشان می‌دهد که معیارهای حاکمیت شرکتی باعث کاهش عدم تقارن اطلاعاتی در شرکتها می‌شود (ایزدی‌نیا و همکاران، ۱۳۹۰). کیفیت سود، معیاری برای سنجش کیفیت اطلاعات مالی محسوب می‌شود (فروغی و همکاران، ۱۳۹۰). نتایج برخی از پژوهش‌های دیگر مانند یانگ و همکاران^۱ (۲۰۰۵)، بورگیستالر و همکاران^۲ (۲۰۰۶) و

¹ Young and et al

² Burgstahler and et al