

بررسی تاثیر فشارهای اجتماعی، تعهد و ویژگی های شخصیتی بر قضاوت حسابرسان

سید محمد گلشائیان

کارشناسی ارشد حسابداری، گروه حسابداری، موسسه آموزش عالی حکیم نظامی قوچان، ایران. (نویسنده مسئول)
sm.golshaeian@gmail.com

منصوره سادات غفاری

حسابرس اداره کل امور اقتصادی و دارایی خراسان شمالی، بجنورد، ایران.
mansure.ghafari@gmail.com

سید محدثه سیدی

کارشناسی ارشد حسابداری، گروه حسابداری، موسسه آموزش عالی حکیم نظامی قوچان، ایران.
mohaddese_seyedi@yahoo.com

شماره ۳۳ / بهار ۱۳۹۹ (جلد سوم) / صص ۹۹-۱۱۷
چشم انداز حسابداری و مدیریت (دوره سوم)

چکیده

این تحقیق به بررسی تاثیر فشارهای اجتماعی، تعهد و ویژگی های شخصیتی بر قضاوت حسابرسان پرداخته است. روش تحقیق توصیفی-پیمایشی و قلمرو زمانی سال ۱۳۹۸ است. جامعه آماری مورد مطالعه حسابرسان شاغل در ۲۱ موسسه حسابداری عضو جامعه انتخاب شد. با توجه به حجم جامعه در دسترس و فرمول نمونه‌گیری کوکران حجم نمونه تقریبی تعداد ۲۵۰ نفر و تعداد ۳۵۰ پرسشنامه توزیع که از این تعداد ۲۸۹ پرسشنامه قابل تجزیه و تحلیل آماری بود. جهت آزمون فرضیه‌ها از مقدار احتمال حاصل از برازش مدل در حالت معنی داری پارامترها استفاده گردید. مناسبت (برازندگی) مدل با تبیین فرضیه‌ها در حالت تخمین استاندارد و معنی داری پارامترها از طریق مدل سازی معادلات ساختاری با کمک نرم افزار Smart PLS بررسی گردید. در تحلیل آماری به کمک آزمون تحلیل مسیر و بر اساس مدل برازش داده شده نتایج نشان داد: بین فشار اطاعت و قضاوت حسابرسان رابطه معنی داری وجود دارد. بین فشار تطابق و قضاوت حسابرسان رابطه معنی داری وجود دارد. بین تعهد حرفه ای و قضاوت حسابرسان رابطه معنی داری وجود دارد. بین تعهد عاطفی و قضاوت حسابرسان رابطه معنی داری وجود دارد. بین تعهد هنجاری و قضاوت حسابرسان رابطه معنی داری وجود دارد. بین تعهد مستمر و قضاوت حسابرسان رابطه معنی داری وجود دارد. بین فاصله قدرت و قضاوت حسابرسان رابطه معنی داری وجود دارد. بین فردگرایی و قضاوت حسابرسان رابطه معنی داری وجود دارد. بین مردگرایی و قضاوت حسابرسان رابطه معنی داری وجود ندارد. بین عدم اطمینان و قضاوت حسابرسان رابطه معنی داری وجود دارد.

واژگان کلیدی: فشارهای اجتماعی، تعهد و ویژگی های شخصیتی، قضاوت حسابرسان.