

تاثیر گردش شغلی بر اشتیاق شغلی با نقش میانجی توانمندی کارکنان در شهرداری ساوه

طاهره بستانی

کارشناسی ارشد مدیریت دولتی - رفتار سازمانی، واحد ساوه، دانشگاه آزاد اسلامی، ساوه، ایران. (نویسنده مسئول)
tahereh.bostani99@gmail.com

دکتر مسعود قربانحسینی

استادیار گروه حسابداری، واحد ساوه، دانشگاه آزاد اسلامی، ساوه، ایران.
syberg95@gmail.com

شماره ۳۴ / بهار ۱۳۹۹ (جلد چهارم) صص ۱۰۸-۱۱۹
چشم انداز حسابداری و مدیریت (دوره سوم)

چکیده

پژوهش حاضر با موضوع تاثیر گردش شغلی بر اشتیاق شغلی با نقش میانجی توانمندی کارکنان در شهرداری ساوه صورت پذیرفت. تحقیق حاضر از نظر هدف، جزو تحقیقات کاربردی و از لحاظ روش گردآوری داده ها توصیفی و از نوع پیمایشی می باشد. در پژوهش حاضر جامعه آماری عبارتست از کلیه کارکنان شهرداری ساوه که تعداد آن ها ۱۵۰ نفر است. در این تحقیق برای تعیین حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان و با روش تصادفی ساده ۱۰۸ نفر به عنوان حجم نمونه در نظر گرفته شده است. جهت سنجش گردش شغلی از پرسشنامه ۱۱ سوالی مقیمی و رمضان (۱۳۹۰)؛ جهت سنجش اشتیاق شغلی از پرسشنامه ۱۷ سوالی سالواناوا و شوفلی در سال ۲۰۰۱ و جهت سنجش توانمندی کارکنان از پرسشنامه ۱۲ سوالی اسپریتزر (۱۹۹۵) استفاده شده است که همه ی پرسشنامه ها به وسیله طیف پنج گزینه ای لیکرت سنجیده می شود. در بخش تجزیه و تحلیل اطلاعات، داده هایی که از اجرای پرسشنامه ها بدست آمد، با استفاده از نرم افزار SPSS و Smart PLS در دو بخش توصیفی و استنباطی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج نشان داد گردش شغلی بر اشتیاق شغلی به میزان ۰٫۵۱۴؛ گردش شغلی بر توانمندی کارکنان به میزان ۰٫۵۰۳؛ توانمندی کارکنان بر اشتیاق شغلی ۰٫۳۹۵ تاثیر دارد.

واژه گان کلیدی: گردش شغلی، اشتیاق شغلی، توانمندی کارکنان.

مقدمه

گردش شغلی روشی است که به وسیله آن می توان افرادی را که جزء نگر هستند به افرادی کل نگر تبدیل کرد که مسائل را در ابعاد وسیع تر می بینند و درک می کنند به واسطه این کار، افراد با مشاغل بیشتری آشنا شده و در کار خود از تنوع بالاتری برخوردار می شوند و به عضو مناسبی برای سازمان تبدیل شده و انگیزه کار در آنها تقویب می شود. همان گونه که جین و همکارانش (۲۰۱۲) بیان می دارند که گردش شغلی، باعث افزایش مهارت کارکنان با مهارت پایین می شود. گردش شغلی روشی است که به وسیله آن می توان افرادی را که جزءنگر هستند به افرادی کل نگر تبدیل کرد که مسائل را در ابعاد وسیعتر می بینند و درک می کنند گردش شغلی برای مدیران به عنوان راهی به منظور آگاهی از فشارهای شغلی و نیازهای همکاران و