

## بررسی تأثیر بیش اطمینانی مدیریت بر کارایی سرمایه‌گذاری در نیروی انسانی

احسان رجایی زاده هرندی

کارشناسی ارشد حسابداری، دانشگاه شهاب دانش، قم، ایران. (نویسنده مسئول).  
ehsanrajaeezadeh@yahoo.com

مرضیه مومنی

کارشناسی ارشد حسابداری، دانشگاه شهاب دانش، قم، ایران.  
momeni.marzieh@gmail.com

مسعود عرب خراسانی

کارشناسی حسابداری، موسسه آموزش عالی امین، اصفهان، ایران.  
massoud1khorasani@gmail.com

شماره ۳۸ بهار ۱۴۰۰ (جلد اول) / صص ۲۰-۳۴  
چشم انداز حسابداری و مدیریت (دوره چهارم)

### چکیده

این پژوهش به بررسی رابطه بیش اطمینانی مدیریت با کارایی سرمایه‌گذاری در نیروی انسانی در شرکت‌های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران می‌پردازد. پژوهش حاضر از لحاظ هدف، کاربردی بوده و از بعد روش‌شناسی همبستگی از نوع علی (پس رویدادی) می‌باشد. جامعه آماری پژوهش، کلیه شرکت‌های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران می‌باشد و با استفاده از روش نمونه‌گیری حذف سیستماتیک، ۱۲۰ شرکت به‌عنوان نمونه پژوهش انتخاب شده و در دوره زمانی شش‌ساله بین سال‌های ۱۳۹۳ الی ۱۳۹۸ مورد تحقیق و بررسی قرار گرفتند. برای آزمون فرضیه‌های پژوهش از نرم‌افزار ایویوز نسخه ۹ و از رگرسیون چندگانه مبتنی بر داده‌های ترکیبی استفاده شده است. برای اندازه‌گیری بیش اطمینانی مدیریت از مدل پیشنهادی هونگ و همکاران (۲۰۱۶) و برای کارایی سرمایه‌گذاری در نیروی انسانی از مدل پیشنهادی پیناک و لیلیز (۲۰۰۷) استفاده شده است. نتایج حاصل از پژوهش نشان می‌دهد که بیش اطمینانی مدیریت بر کارایی سرمایه‌گذاری در نیروی انسانی تأثیر معکوس و معناداری دارد.

**واژه‌های کلیدی:** کارایی سرمایه‌گذاری در نیروی انسانی، بیش اطمینانی مدیریت، تسلط مدیرعامل.

### بیان مسئله

مطالعات در مورد بیش اطمینانی مدیرعامل نشان می‌دهد که این مدیران اعتقاد جدی به چشم‌انداز آتی شرکت‌های خود دارند و بنابراین جریان‌های نقدی مورد انتظار از پروژه‌های آینده را بیش از حد ارزیابی می‌کنند (رول<sup>۱</sup>، ۱۹۸۶؛ هیتون<sup>۲</sup>، ۲۰۰۲؛ مالمندیر و تیت<sup>۳</sup>، ۲۰۰۵). در نتیجه آن‌ها هنگام انجام سرمایه‌گذاری‌های شرکتی بیش از حد خوش‌بین هستند. این مطالعات به

<sup>1</sup> Roll

<sup>2</sup> Heaton

<sup>3</sup> Malmendier and Tate