

تأثیر مهارت‌های کوانتومی مدیریت در شکل‌گیری رفتار کاری نوآورانه با اتکا به نقش میانجی توانمندسازی روانشناختی و مدیریت دانش: مطالعه موردی

علی شهابی نسب

مدیرکل سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی، استان کهگیلویه و بویراحمد، یاسوج، ایران.
shahabi200950@yahoo.com

دکتر محمد بهرامی

استادیار گروه مدیریت، واحد یاسوج، دانشگاه آزاد اسلامی، یاسوج، ایران.
bahramim944@gmail.com

دکتر علی پیرزاد

استادیار گروه مدیریت، واحد یاسوج، دانشگاه آزاد اسلامی، یاسوج، ایران،
Alipirzad65@yahoo.com

سجاد حجت دوست

دانشجوی کارشناسی ارشد، واحد یاسوج، دانشگاه آزاد اسلامی، یاسوج، ایران. (نویسنده مسئول).
hojatdoost@yahoo.com

چکیده

امروزه شرایط محیطی به حدی پیچیده و پویا و نامطمئن شده است که سازمان‌ها دیگر نمی‌توانند بدون نوآوری، حیات بلندمدت خود را تضمین کنند. هدف اصلی این پژوهش تأثیر مهارت‌های کوانتومی مدیریت در شکل‌گیری رفتار کاری نوآورانه با اتکا به نقش میانجی توانمندسازی روانشناختی و مدیریت دانش (مطالعه موردی: کارکنان بیمارستان امام خمینی (ره) دهدشت) است. این پژوهش با توجه به هدف کاربردی و از نظر ماهیت، توصیفی-پیمایشی و جامعه آماری ۲۱۰ نفر از کارکنان بیمارستان امام خمینی (ره) دهدشت بود که با نمونه‌گیری تصادفی ساده مشخص شدند. ابزار مورد استفاده در این پژوهش، پرسشنامه بود و برای تحلیل‌های آماری و آزمون مدل مفهومی پژوهش از روش معادلات ساختاری و نرم افزارهای اس پی اس اس ۲۳ و لیزرل ۸/۷ استفاده شد. یافته‌ها نشان داد که مهارت‌های کوانتومی مدیریت بر رفتار کاری نوآورانه کارکنان و توانمندسازی روانشناختی کارکنان و مدیریت دانش کارکنان تأثیر مثبت و معناداری دارد. همچنین توانمندسازی روانشناختی و مدیریت دانش بر رفتار کاری نوآورانه کارکنان تأثیر مثبت و معناداری دارد. و در میان فرضیات مهارت‌های کوانتومی مدیریت بیشترین تأثیر را بر رفتار کاری نوآورانه داشت.

واژه‌های کلیدی: مهارت‌های کوانتومی مدیریت، رفتار کاری نوآورانه، توانمندسازی روانشناختی، مدیریت دانش، بیمارستان.