

نقش میانجی یادگیری سازمانی در تاثیر اقدامات استراتژیک منابع انسانی بر عملکرد سازمانی

شهرام خلیل‌نژاد^۱، عماد گل‌محمدی^۲، سمیه نیستانی^۳، محمدباقر رسولوندی^۴

چکیده:

هدف تحقیق حاضر بررسی اثر اقدامات استراتژیک منابع انسانی بر عملکرد سازمانی با توجه به نقش میانجی یادگیری سازمانی است. جامعه آماری تحقیق مدیران و کارکنان سازمان‌های دولتی شهر بجنورد هستند که به روش تصادفی طبقه‌ای اقدام به نمونه‌گیری از میان آنها شده است، حجم نمونه به تعداد ۱۴۲ نفر برآورد شد. ابزار گردآوری داده‌ها، پرسشنامه‌های معتبر اقدامات استراتژیک منابع انسانی، یادگیری سازمانی و عملکرد سازمانی است. روایی پرسشنامه با نظر اساتید و خبرگان و پایایی پرسشنامه با استفاده ضریب آلفای کرونباخ تأیید شد. یافته‌های حاصل از تحلیل مسیر نشان می‌دهد اقدامات استراتژیک منابع انسانی بر عملکرد سازمانی و یادگیری سازمانی اثر مثبت دارد، همچنین یافته‌ها نشان داد که یادگیری سازمانی نیز به‌عنوان متغیر میانجی بر رابطه اقدامات استراتژیک منابع انسانی و عملکرد سازمانی اثر مثبتی دارد.

واژگان کلیدی: اقدامات استراتژیک منابع انسانی، عملکرد سازمانی، یادگیری سازمانی.

مقدمه

در شرایط پیچیده محیطی و تغییرات سریع تکنولوژیکی عملکرد مطلوب سازمان‌ها از

-
- ۱- استادیار، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران
 - ۲- مدرس دانشگاه، عضو علمی گروه مشاوران مدیریت کارا، ایلام، ایران
 - ۳- کارشناس ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد، بجنورد، ایران
 - ۴- دانشجوی دکتری مدیریت صنعتی، دانشگاه آزاد سنندج، ایران

تاریخ دریافت مقاله: ۱۳۹۶/۱۱/۰۴
تاریخ پذیرش نهایی مقاله: ۱۳۹۷/۰۲/۱۴
نویسنده مسئول مقاله: عماد گل‌محمدی
E-mail: emadg818@gmail.com