

## بررسی عوامل مؤثر بر نشاط سازمانی در محیط کار کتابخانه ملی ایران

مهدی هادیان<sup>۱</sup>، آروین رحمانزاده<sup>۲</sup>

### چکیده:

تحقیق حاضر با هدف بررسی عوامل مؤثر بر تقویت نشاط کارکنان کتابخانه ملی ایران انجام گردید. تحقیق به لحاظ روش انجام از نوع کمی بوده و از نظر نوع استفاده در زمره تحقیقات کاربردی می‌باشد. جامعه آماری تحقیق مشتمل بر ۷۹۳ نفر بود که با استفاده از فرمول کوکران و روش نمونه‌گیری تصادفی طبقه‌ای تعداد ۲۴۶ نفره به‌عنوان افراد نمونه انتخاب شدند. برای جمع‌آوری داده‌ها از تحقیقات پیشین، مصاحبه و پرسشنامه محقق‌ساخته استفاده شد. سه عامل جمعیت‌شناختی، فردی و سازمانی به‌عنوان متغیرهای اصلی از طریق ابزارهای پیش‌گفته مورد کنکاش و سنجش قرار گرفت و نتایج زیر به‌دست آمد: شدت ضریب همبستگی بین عوامل جمعیت‌شناختی و تقویت نشاط کارکنان سازمان مؤید تأثیرگذاری عوامل جمعیت‌شناختی می‌باشد؛ همچنین تحلیل داده‌ها نشان داد که عوامل فردی شامل باورها، مثبت‌اندیشی و سلامت روان و کانون کنترل بر تقویت نشاط سازمانی کارکنان تأثیر دارند. به‌علاوه مشخص شد عوامل سازمان بر تقویت نشاط سازمانی کارکنان تأثیر دارند.

کلیدواژه: نشاط کارکنان، عوامل فردی، عوامل سازمانی، عوامل جمعیت‌شناختی، کتابخانه ملی

---

۱- استادیار دانشگاه هوایی شهید ستاری، تهران، ایران.  
۲- کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی دانشگاه تهران، تهران، ایران